

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al segundo trimestre de 2023	% Avance Acum.
1. Formular el Plan de Incentivos Institucionales 2022	4-ene-23	31-ene-23	<p>Actividad cumplida al 100% en el primer trimestre.</p> <p>La formulación del Plan de incentivos Institucionales contemplados en la Resolución 728, se establecieron bajo el Cronograma de Bienestar 2023.</p>	100%
2. Analizar los resultados de satisfacción con el Plan de Incentivos Institucionales (PII) y ejecutar plan de acción para la mejora de la percepción e impacto del PII.	1-feb-23	15-dic-23	<p>Segundo trimestre 2023 se ejecuta el 100% de las actividades propuestas así:</p> <p>Día de la madre: 180 mamás a participaron.</p> <p>Día del Padre: 120 papás participaron.</p> <p>Celebración Profesionales: 132 profesionales fueron homenajeados en el día de su profesión, abogados y mercadólogos.</p> <p>Aniversario: En el marco de la celebración de los 76 años, se realizaron una serie de eventos en búsqueda de mantener la cultura organizacional en valores y principios, así como reconocer la labor de los funcionarios así:</p> <p>13 funcionarios le fue impuesta la condecoración Medalla Bienestar y Excelencia.</p> <p>44 funcionarios se les entrego el distintivo tiempo de servicio por tiempo de los 3 a los 35 años.</p> <p>Vacaciones Recreativas: Con la participación de 45 niños.</p> <p>Empleados del mes: Un aproximado de 27 funcionarios fueron reconocidos en la categoría empleados del mes.</p> <p>Auxilios Educativos y apoyos de calamidad: Se otorgaron 9 auxilios educativos para los hijos de los funcionarios y 4 apoyos de calamidad a los funcionarios por el fallecimiento de un familiar en primer grado de consanguinidad.</p> <p>El índice de satisfacción de los diferentes eventos realizados es igual o superior al 95%.</p> <p>Dentro de las encuestas realizadas se identificaron aspectos por mejorar, los cuales serán tenidos en cuenta para ser subsanados en un futuro.</p>	50%

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al segundo trimestre de 2023	% Avance Acum.
3. Consolidar las prácticas del Modelo de Felicidad Laboral que respondan a las diferentes modalidades de trabajo.	1-feb-23	15-dic-23	<p>Se han desarrollado estrategias e iniciativas que buscan consolidar el modelo de felicidad laboral, desde las dimensiones:</p> <p>Trabajo en Equipo- Panel una ventana al pasado, a través de esta actividad se busca dar a conocer no solo el ADN de la cultura Caja Honor, si no también la importancia de un trabajo en equipo para el desarrollo de las actividades organizacionales.</p> <p>Estilos de Vida y trabajo Saludable - Pausas activas y talleres de promoción y prevención desarrollados a través del plan de Seguridad y Salud en el trabajo.</p> <p>Procesos Eficientes- Conferencia Investigación e Innovación en las Empresas, realizada por la directora de innovación del Hospital Militar, actividad en la cual se demostró la importancia de agilizar los procesos para aportar a la felicidad laboral, a la satisfacción del deber cumplido.</p>	50%
4. Ejecutar actividades dentro los ejes de Equilibrio Psicosocial, Salud Mental, Convivencia Social y Alianzas Interinstitucionales, conforme las políticas institucionales y necesidades de los funcionarios.	1-feb-23	15-dic-23	<p>Se llevó a cabo la feria de alianzas de bienestar en la cual participaron las siguientes empresas que cuentan con convenio de descuento para Caja Honor:</p> <p>Cupon App; Ramo; Circulo de Suboficiales; Price Smart; Banco de Bogotá; Los olivos, así como la visita periódica de la Caja de Compensación Familiar CAFAM.</p> <p>Se ejecutaron actividades en los ejes de Equilibrio Psicosocial, Salud Mental, Convivencia Social, a través del desarrollo del Plan de Seguridad y Salud en el trabajo.</p>	50%
5. Crear la cultura digital para el bienestar alineado a las políticas del Programa Nacional de Bienestar.	1-feb-23	15-dic-23	<p>Desde Talento Humano, se gestó la idea una APP que apoye todos los procesos del área, incluyendo los planes de Bienestar laboral (Advantage); la cual se encuentra en proceso de parametrización.</p> <p>De igual manera se realizan actividades híbridas haciendo del uso de la tecnología un aliado para llegar a nuestros compañeros de los puntos de Atención a Nivel Nacional</p>	50%
6. Diseñar estrategias para aumentar la participación de los funcionarios en las actividades del PII.	1-feb-23	15-dic-23	<p>Con la incorporación de un profesional en comunicación social en el Área se da ejecución a la realización de campañas de divulgación de los beneficios de bienestar, así como incentivar la participación de los funcionarios en las actividades futuras.</p>	50%
7. Medir el impacto, satisfacción y cubrimiento del PII.	1-feb-23	15-dic-23	<p>Se realizó una encuesta para medir la percepción de las actividades de bienestar con un total del 147 participantes los cuales contestaron que la satisfacción en el desarrollo de las actividades de bienestar es el 97% sobre 100%.</p>	50%

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al segundo trimestre de 2023	% Avance Acum.
8. Evaluar el cumplimiento del Plan de Incentivos Institucionales 2021.	1-nov-23	15-dic-23	Actividad inicia en noviembre de 2023	%
				57%

Elaboró:
 Cr(RA) Norman Manuel Rey Torres
 Jefe Área de Talento Humano

Revisó
 Lina María Rendón Lozano
 Jefe Oficina Asesora de Planeación