

### SEGUIMIENTO PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES - PII 2019 - 4° TRIMESTRE DE 2019

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 4to Trim. 2019	% Avance Acumul.
Formular el Plan Anual de Bienestar e Incentivos Institucionales 2019	3/01/2019	20/12/2019	La actividad finalizó durante el primer trimestre de 2019. El Plan Anual de Bienestar e Incentivos Institucionales se encuentra publicado en el portal institucional y en el sistema de información Isolución.	100%
Ejecutar actividades lúdico deportivas, recreativas y socioculturales de acuerdo al cronograma, conforme las políticas institucionales y necesidades de los funcionarios	1/02/2019	20/12/2019	Como parte de la estrategia para consolidar el modelo de la felicidad laboral en la Entidad y de acuerdo con los resultados de la encuesta de bienestar para el tercer trimestre se realizaron las siguientes actividades: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Celebración Día de los niños (31 de octubre)</li> <li>- Torneo de Bolos</li> <li>- Día del Sol Melgar</li> <li>- Día del Sol Caminata Ecológica</li> <li>- Vacaciones recreativas</li> <li>- En reconocimiento a la labor de los profesionales psicólogos y administradores de la Entidad se realizó la actividad "Día de las Profesiones" donde se celebraron las profesiones homenajeadas en el trimestre en compañía del Gerente General y su equipo directivo.</li> <li>- Celebración fin de año.</li> </ul>	100%
Socializar el sistema de estímulos e incentivos, alianzas y beneficios para los funcionarios, a través de los canales de comunicación de la Entidad.	1/02/2019	20/12/2019	Se realizó la campaña por medio de la intranet, correo electrónico y por entrega de volantes sobre las alianzas y convenios educativos con los que cuenta la Entidad, el Ministerio de Trabajo y la caja de compensación CAFAM con el fin de promover el acceso a la educación superior.	100%
Revisar y proponer sistema de incentivos que permitan mejorar las condiciones y calidad de vida del funcionario conforme las encuestas y políticas de la Gerencia General	20/01/2019	20/12/2019	Con base en los resultados de la encuesta de bienestar y en pro de generar un ambiente íntegro para todos los funcionarios durante el mes de octubre se llevaron a cabo una serie de concursos los días viernes con temática del desarrollo de los valores institucionales y se premió a los ganadores de cada concurso.	100%
Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Bienestar e incentivos Institucionales 2019	20/01/2019	20/12/2019	Se cumplió a cabalidad el 100% del plan de bienestar para el 2019 de acuerdo a las fechas establecidas, se mantuvo el índice de satisfacción general por encima del 95% durante toda la vigencia.	100%

Elaboró:  
Sandra Patricia Pachón Bernal  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación