

SEGUIMIENTO PLAN INSTITUCIONAL DE INCENTIVOS PII - 4to. TRIMESTRE DE 2021

| Actividades  | Fecha inicial | Fecha Final | Avance 4to. Trim. 2021   | % Avance Acum. |
|--|---------------|-------------|--|----------------|
| 1. Formular el Plan de Incentivos Institucionales 2021   | 1/02/2021     | 31/03/2021  | En el primer trimestre se realizó la formulación del plan de capacitación de la vigencia realizando el análisis de las necesidades de capacitación enviadas por las dependencias y de acuerdo con los resultados del plan de la vigencia anterior. <b>Actividad cumplida en el primer trimestre.</b>   | 100%           |
| 2. Analizar los resultados de satisfacción con el Plan de Incentivos Institucionales (PII) y ejecutar plan de acción para la mejora de la percepción e impacto del PII.  | 1/02/2021     | 31/12/2021  | Se realiza la medición y análisis con cada una de las actividades ejecutadas con un porcentaje de satisfacción del 99,26%.   | 100%           |
| 3. Consolidar las prácticas del Modelo de Felicidad Laboral que respondan a las diferentes modalidades de trabajo.   | 1/02/2021     | 31/12/2021  | Celebración encuentro de compañeros: Se lleva a cabo el encuentro de compañeros como actividad para la finalización del año 2021, se resaltó la labor de 42 funcionarios y colaboradores como empleados de año, mención de honor, equipo del año.<br>Actividades navideñas: Se lleva a cabo actividad de Picnic Navideño y novenas navideñas.<br>Celebración Profesionales IV trimestre: Actividad con ocasión del reconocimiento a servidores públicos según sus profesiones de Administradores, arquitectos, publicista, psicólogo, trabajador social, entre otros para un total de 76 funcionarios y colaboradores.<br>Reconocimiento Empleado del mes: Por medio de este incentivo fue reconocida la labor de 37 funcionarios, actividades deportivas y recreativas. Torneo de Bolos. Vacaciones recreativas para los hijos de los funcionarios. | 100%           |
| 4. Ejecutar actividades dentro los ejes de Equilibrio Psicosocial, Salud Mental, Convivencia Social y Alianzas Interinstitucionales, conforme las políticas institucionales y necesidades de los funcionarios. | 1/02/2021     | 31/12/2021  | Se llevaron a cabo los siguientes talleres en promoción de la salud mental y equilibrio psicosocial:<br>Taller de manejo del duelo presencial 6 personas<br>Taller manejo de la ansiedad 84 personas<br>Taller de prepensionados 20 personas   | 100%           |
| 5. Crear la cultura digital para el bienestar alineado a las políticas del Programa Nacional de Bienestar.   | 1/02/2021     | 31/12/2021  | En acompañamiento con la Oficina Asesora de Informática se buscarán nuevas herramientas tecnológicas que permitan facilitar el acceso al programa de bienestar e implementación de un sistema que permita visualizar la entrega de beneficios de bienestar de manera personalizada.  | 100%           |

| Actividades   | Fecha inicial | Fecha Final | Avance 4to. Trim. 2021   | % Avance Acum. |
|---|---------------|-------------|--|----------------|
| 6. Diseñar estrategias para aumentar la participación de los funcionarios en las actividades del PII. | 1/02/2021     | 31/12/2021  | Se tienen en cuenta los aspectos por mejorar mencionados en las encuestas de satisfacción para generar nuevas estrategias y aumentar la participación de los funcionarios en las actividades del plan de incentivos.   | 100%           |
| 7. Medir el impacto, satisfacción y cubrimiento del PII.  | 1/02/2021     | 31/12/2021  | En el cuarto trimestre de 2021 se realizó medición y análisis de las actividades ejecutadas con un 99.25% de satisfacción. Con un impacto muy positivo sobre el Plan de Bienestar y Felicidad Laboral En el taller de pre-pensionadas sugieren orientación sobre actividades que se puedan realizar en esta etapa y que generen bienestar. | 100%           |
| 8. Evaluar el cumplimiento del Plan de Incentivos Institucionales 2021.                               | 1/02/2021     | 31/12/2021  | Se evalúa el cumplimiento del cronograma de bienestar, se mide la gestión mediante el cumplimiento de 8 actividades programas y ejecutadas de manera satisfactoria.  | 100%           |

Elaboró:  
Sandra Patricia Pachón Bernal  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación

En el cuarto trimestre de 2021 se realizó medición y análisis de las actividades ejecutadas con un 99.25% de satisfacción. Con un impacto muy positivo sobre el Plan de Bienestar y Felicidad Laboral En el taller de pre-pensionadas sugieren orientación sobre actividades que se puedan realizar en esta etapa y que generen bienestar.