

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al cuarto trimestre de 2023	% Avance Acum.
1. Formular el Plan de Incentivos Institucionales 2022	4-ene-23	31-ene-23	<b>Actividad cumplida al 100% en el primer trimestre.</b> La formulación del Plan de incentivos Institucionales contemplados en la Resolución 728, se establecieron bajo el Cronograma de Bienestar 2023.	100%
2. Analizar los resultados de satisfacción con el Plan de Incentivos Institucionales (PII) y ejecutar plan de acción para la mejora de la percepción e impacto del PII.	1-feb-23	15-dic-23	Taller de Prepensionados: Se llevo a cabo taller huellas de experiencia en 3 sesiones con una participación de 25 funcionarios y un nivel de satisfacción del 99%.  Talleres de arte: Se realizaron talleres de arte y artesanía de Cocina, dibujo y manualidades, con un total de 35 participantes y un 97% de satisfacción.  Torneo de Bolos: 84 funcionarios participaron en el torneo de bolos interno 2023, con un nivel de satisfacción del 95%.  Juegos Deportivos DAFP: Caja Honor participo en los juegos de la función pública, 44 funcionarios en 7 disciplinas.  Encuentro de Compañeros: Actividad en ejecución	100%
3. Consolidar las prácticas del Modelo de Felicidad Laboral que respondan a las diferentes modalidades de trabajo.	1-feb-23	15-dic-23	Se han desarrollado estrategias e iniciativas que buscan consolidar el modelo de felicidad laboral, desde las dimensiones:  Trabajo en Equipo- A través de la socialización del taller de inteligencia emocional, construyendo puentes emocionales, taller que fomenta el fortalecimiento de las relaciones interpersonales en el trabajo y aporta al trabajo en equipo, este taller se desarrolló en los puntos de atención a nivel nacional.  Taller que fue realizado en las ciudades: Cali, Ibagué, y Florencia.	100%
4. Ejecutar actividades dentro los ejes de Equilibrio Psicosocial, Salud Mental, Convivencia Social y Alianzas Interinstitucionales, conforme las políticas institucionales y necesidades de los funcionarios.	1-feb-23	15-dic-23	Taller de Manejo de Duelo: Se realizó jornada dentro de la dimensión de bienestar emocional para la población que tenía un proceso de duelo vigente, de los 41 funcionarios convocados, asistieron 8, con un nivel de satisfacción del 100%.  Taller de inteligencia emocional 17 funcionarios participaron de manera presencial, aprendiendo herramientas prácticas para desarrollar habilidades emocionales	100%

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al cuarto trimestre de 2023	% Avance Acum.
5. Crear la cultura digital para el bienestar alineado a las políticas del Programa Nacional de Bienestar.	1-feb-23	15-dic-23	Desde Talento Humano, se gestó la idea una APP que apoye todos los procesos del área, incluyendo los planes de Bienestar laboral (Advantage); la cual se encuentra en proceso de parametrización, la cual se desarrollara en el 2024.  De igual manera se realizan actividades híbridas haciendo del uso de la tecnología un aliado para llegar a nuestros compañeros de los puntos de Atención a Nivel Nacional.	100%
6. Diseñar estrategias para aumentar la participación de los funcionarios en las actividades del PII.	1-feb-23	15-dic-23	Se llevó a cabo la socialización de información de los beneficios de bienestar y se incorporo la estrategia de la inducción y reinducción del plan de incentivos institucionales.  Participación activa de los aliados de bienestar, ofreciendo a los funcionarios los beneficios de bienestar.	100%
7. Medir el impacto, satisfacción y cubrimiento del PII.	1-feb-23	15-dic-23	Se realizó una encuesta para medir la percepción de las actividades de bienestar con un total de los 117 participantes los cuales contestaron que la satisfacción en el desarrollo de las actividades de bienestar es el 98% sobre 100%.	100%
8. Evaluar el cumplimiento del Plan de Incentivos Institucionales 2023.	1-nov-23	15-dic-23	Se remite encuesta de identificación de necesidades y evaluación del plan de bienestar a la fecha 156 funcionarios han participado en el diligenciamiento.  Durante la vigencia de 2024 se cumplieron de manera satisfactoria con todas las actividades del Plan de Incentivos Institucionales.	100%

100%

Elaboró:  
Cr(RA) Norman Manuel Rey Torres  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación