



Plan de Incentivos Institucionales PII
Avance al cuarto trimestre de 2024



Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al cuarto trimestre de 2024	% Avance Acu.
1. Formular el Plan de Incentivos Institucionales 2024	4-ene-24	31-ene-24	Actividad cumplida en el primer trimestre de 2024 Formular el Plan de Incentivos Institucionales publicado en el sitio web de la entidad. Actividad realizada en el mes de enero de 2024	100%
2. Ejecutar plan de incentivos	1-feb-24	15-dic-24	Durante el IV trimestre se desarrollaron las siguientes actividades: Actividades deportivas: Sesiones prácticas de natación para un total de 20 personas, tarde deportiva con las sesiones; Funcional 4 pax, Combate 8pax, Rumba terapia 22 pax; Torneo de bolos con una participación de 84 pax, y culminación de la participación en os juegos de la función pública. Celebración de profesiones: 16 archivistas, 3 trabajadores sociales, 2 diseñadores gráficos, 1 arquitecto, 2 administradores públicos, 53 administradores, 4 psicólogos, 20 técnicos, 1 publicistas, 1 productor audiovisual de la Entidad fueron homenajeados en el día de su profesión. Celebración fechas especiales: Se llevo a cabo la actividad del día de sol en Bogotá y todas las sedes a nivel nacional, se llevó a cabo la actividad de vacaciones recreativas con la participación de 18 hijos de funcionarios, sesión de taller de pre pensionados para 35 funcionarios, Taller de cultura sorda con una participación de 18 personas, actividades de fin de año. Reconocimiento: 27 funcionarios fueron reconocidos como empleados del mes entre octubre a diciembre. 11 funcionarios reconocidos como figura del año, 2 compañeros del año, 2 héroes del servicios, 1 transparencia, 1 Excelencia, 7 mención de honor y 13 integrantes del equipo del año.	100%
3. Ejecutar actividades dentro los ejes de Equilibrio Psicosocial, Salud Mental, Diversidad e Inclusión, Transformación digital, Identidad y vocación por el servicio público y necesidades de los funcionarios.	1-feb-24	15-dic-24	Compromiso social: se adelantaron ferias de alianzas de bienestar, visitas puntos de atención móviles. Salud Mental: El proceso de SGSST, adelanto talleres para fortalecer la salud mental. Diversidad e Inclusión: Se llevo a cabo actividad, cultura sorda en el marco del mes de la lengua de señas. Vocación por el servicio: A través del desarrollo en el marco de las actividades de integridad y transparencia (Ruta del Honor y la tienda del honor)	100%
4. Crear la cultura digital para el bienestar alineado a las políticas del Programa Nacional de Bienestar.	1-feb-24	15-dic-24	Se realizó la socialización de los beneficios con el Ministerio de Defensa, a través del grupo de bienestar virtual los días: 15/11/2024; 04/10/2024.	100%
5. Diseñar estrategias para promover la participación de los funcionarios en las actividades del PII.	1-feb-24	15-dic-24	Se remite encuesta de identificación de necesidades, para mapear la población y desarrollar estrategias para incremento de la participación.	100%

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al cuarto trimestre de 2024	% Avance Acu.
6. Medir el impacto, satisfacción y cubrimiento del PII.	1-feb-24	15-dic-24	Se realizan 11 actividades con impacto satisfactorio reportado en las encuestas realizadas por cada una de ellas.	100%
7. Evaluar el cumplimiento del Plan de Incentivos Institucionales 2024.	1-nov-24	15-dic-24	Se remite encuesta de satisfacción de las actividades y se procede a realizar informe detallado de la gestión 2024	100%
				100%

Elaboró:
Norman Manuel Rey Torres
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación

Maria Mónica Moreno Manosalva
Profesional Universitario 4