

SEGUIMIENTO PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES - PII - 1er TRIMESTRE DE 2020

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 1er Trim. 2020	% Avance Acumul.
1. Formular el Plan de Bienestar e Incentivos 2020	1/02/2020	29/02/2020	El Plan de Incentivos Institucionales 2020 se formuló en los tiempos establecidos y la publicó en la página web de la Entidad y en sistema de información ISOLUCION.	100%
2. Analizar los resultados de satisfacción con el Plan de Bienestar y ejecutar plan de acción para la mejora de la percepción e impacto del Plan de Bienestar.	1/02/2020	31/12/2020	En la encuesta realizada en el IV trimestre de 2019, se puede evidenciar la satisfacción de los funcionarios en cuanto a las de bienestar realizadas dando como resultado un 96.40% de los encuestados y un 91.73% de participación. De acuerdo a la opinión de los funcionarios se encuentran los siguientes aspectos por mejorar. 1. Más actividades recreo-deportivas en los puntos de atención a nivel nacional. 2. Establecer canales de comunicación o estrategias para dar a conocer los incentivos de bienestar. 3. Realizar actividades innovadoras	25%
3. Ejecutar actividades lúdico-deportivas, recreativas y socioculturales de acuerdo al cronograma, conforme las políticas institucionales y necesidades de los funcionarios.	1/02/2020	31/12/2020	De acuerdo al cronograma de bienestar, se realizaron las siguientes actividades: Miércoles de Ceniza, Día de la Mujer, Día del Hombre, Día de la Felicidad, Celebración de Profesiones. Durante el primer trimestre se planifico realizar las siguientes actividades deportivas pero en razón a la emergencia sanitaria por el COVID-19 las siguientes actividades: Clases de Natación, Torneo de Tenis de Mesa. Se realizaron actividades deportivas: con una participación en promedio de 10 personas por jornada, con el apoyo del deportólogo Fredy Valencia como: Partidos de Baloncestos, Rutinas de ejercicios, entre otros. Una vez se decretó la cuarentena por directiva presidencial se realizaron actividades socioculturales las cuales tienen como objetivo promover el buen uso del tiempo libre en casa por medio de clases de artes y artesanías con la siguiente participación: Clase Manualidades: 98, Clase teatro: 56, Clase de Canto y guitarra: 237, Clase de Cocina: 150	25%
4. Revisar y proponer un sistema de incentivos que permitan mejorar las condiciones y calidad de vida del funcionario conforme los resultados de las encuestas y las políticas de la Gerencia General.	1/02/2020	31/12/2020	Se encuentra de proceso de revisión la propuesta de un portafolio de beneficios que busca establecer un sistema de entrega de incentivos a fin de mejorar los siguientes ítems: 1, Calidad de Vida 2, Reconocimiento. 3. Favoritismo: Los cuales de acuerdo a la medición de clima laboral 2019 están considerados por mejorar.	25%
5. Realizar campañas de sensibilización e integración que fomenten la participación en las actividades y beneficios con los que cuenta el Plan de Bienestar.	1/02/2020	31/12/2020	Se remite por correo electrónico y por el grupo de bienestar Virtual información sobre los beneficios del plan de bienestar, mensajes de invitación a participar en las actividades de bienestar y programas de bienestar. Se realizo una feria de servicios de CAFAM por medio de la cual los funcionarios conocieron los beneficios de la Caja de Compensación Familiar.	25%
6. Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Bienestar e Incentivos Institucionales 2019.	1/02/2020	31/12/2020	Las actividades del Plan de Incentivos Institucionales se han ejecutado de acuerdo a la planeación establecido y el indicador de satisfacción con el plan de bienestar muestra resultados satisfactorios.	25%

Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación