

SEGUIMIENTO PLAN INSTITUCIONAL DE INCENTIVOS PII - 1er TRIMESTRE DE 2021

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 1er. Trim. 2021	% Avance Acum.
1. Formular el Plan de Incentivos Institucionales 2021	1/02/2021	31/03/2021	Se realiza la formulación del plan de Bienestar y Felicidad Laboral	100%
2. Analizar los resultados de satisfacción con el Plan de Incentivos Institucionales (PII) y ejecutar plan de acción para la mejora de la percepción e impacto del PII.	1/02/2021	31/12/2021	Se realiza la medicion y analisis con cada una de las actividades ejecutadas con un porcentaje de satisfacción del 99,86%	25%

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 1er. Trim. 2021	% Avance Acum.
3. Consolidar las prácticas del Modelo de Felicidad Laboral que respondan a las diferentes modalidades de trabajo.	1/02/2021	31/12/2021	<p>Durante este trimestre se realizaron las siguientes actividades las cuales respondieron a las necesidades de las diferentes modalidades de trabajo:</p> <p>Reconocimiento por el día del cumpleaños, Celebración día de la mujer, Celebración del día del Hombre, Día de la Felicidad Laboral. Celebración Profesionales I trimestre: periodistas y comunicador social, Contadores, y profesionales en Negocios Internacionales y Comercio Exterior.</p> <p>Celebración miércoles de Ceniza.</p> <p>Reconocimiento Empleado del mes: 36 reconocimientos.</p> <p>Actividades Deportivas y Recreativas: Carrera CAFAM, Torneo de Parchis.</p>	25%
4. Ejecutar actividades dentro los ejes de Equilibrio Psicosocial, Salud Mental, Convivencia Social y Alianzas Interinstitucionales, conforme las políticas institucionales y necesidades de los funcionarios.	1/02/2021	31/12/2021	Con apoyo de las alianzas interinstitucionales se realiza la planeacion para diferentes acompañamientos de los factores Psicosociales.	25%
5. Crear la cultura digital para el bienestar alineado a las políticas del Programa Nacional de Bienestar.	1/02/2021	31/12/2021	En acompañamiento con la Oficina Asesora de Informatica se iniciaron mesas de trabajo con el propósito de establecer nuevas herramientas tecnologicas que permitan facilitar el acceso al programa de bienestar.	25%

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 1er. Trim. 2021	% Avance Acum.
6. Diseñar estrategias para aumentar la participación de los funcionarios en las actividades del PII.	1/02/2021	31/12/2021	Se tienen en cuenta los aspectos por mejorar mencionados en las encuestas de satisfacción para generar nuevas estrategias y aumentar la participación de los funcionarios en las actividades del plan de incentivos.	25%
7. Medir el impacto, satisfacción y cubrimiento del PII.	1/02/2021	31/12/2021	Se realiza medición de las actividades de bienestar con el fin de medir el impacto, cubrimiento y satisfacción por medio de la aplicación de los indicadores propuestos en el plan de Bienestar y Felicidad Laboral. de igual manera se realizan encuestas en las cuales se manifiestan los siguientes aspectos por mejorar: Celebración día de profesiones: Realizar dinámicas que sean más participativas. El nivel de satisfacción para el primer trimestre de 2021 fue del 99,86%	25%

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 1er. Trim. 2021	% Avance Acum.
8. Evaluar el cumplimiento del Plan de Incentivos Institucionales 2021.	1/02/2021	31/12/2021	<p>Se evalúa el cumplimiento del cronograma de bienestar, se mide la gestión mediante la relación entre número de actividades programadas y las ejecutadas.</p> <p>8 Actividades programadas / 8 Actividades ejecutadas. Reconocimiento por el día del cumpleaños, Celebración día de la mujer, Celebración del día del Hombre, Día de la Felicidad Laboral. Celebración Profesionales, Celebración miércoles de Ceniza. Reconocimiento Empleado del mes, Actividades Deportivas y Recreativas.</p>	25%

Elaboró:  
Sandra Patricia Pachón Bernal  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación