

SEGUIMIENTO PLAN INCENTIVOS INSTITUCIONALES, PII, 1ER TRIMESTRE DE 2022

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 1er Trim. 2022
1. Formular el Plan de Incentivos Institucionales 2022	3-ene-22	31-ene-22	De acuerdo con el diagnóstico y necesidades solicitadas se realiza la formulación del plan de Incentivos institucionales, con su correspondiente cronograma.
2. Analizar los resultados de satisfacción con el Plan de Incentivos Institucionales (PII) y ejecutar plan de acción para la mejora de la percepción e impacto del PII.	1-feb-22	30-dic-22	Se realizan encuesta de satisfacción tras cada una de las actividades para un consolidado final del 96.51% de satisfacción.
3. Consolidar las prácticas del Modelo de Felicidad Laboral que respondan a las diferentes modalidades de trabajo.	1-feb-22	30-dic-22	Para la presente vigencia y durante la actividad del día de la felicidad laboral se socializaron mediante lúdicas recreativas las dimensiones del modelo de felicidad y se midió su impacto a partir del termómetro de felicidad, practica que arrojó los siguientes resultados: 1. Con un 48% de reacciones negativas sobre la pregunta de participación en ideas y mejora en los procesos, evidencia la importancia de crear canales de comunicación de innovación y mejora en los procesos para hacerlos más eficientes, este resultado se disminuyó en las preguntas post - actividad con un 50% de reacciones negativas. 2. Un 76% de las reacciones son positivas hacia el trabajo en equipo para la consecución de los objetivos lo cual se mantuvo en las preguntas post - actividad. Esta buena práctica será consolidada y registrada.
4. Ejecutar actividades dentro los ejes de Equilibrio Psicosocial, Salud Mental, Convivencia Social y Alianzas Interinstitucionales, conforme las políticas institucionales y necesidades de los funcionarios.	1-feb-22	30-dic-22	Caja Honor apropio los ejes del Programa de Bienestar del DAFP, mediante cuatro dimensiones y se realizaron las siguientes actividades así: CALIDAD DE VIDA Auxilios Educativos Hijos para 19 hijos. CAMARADERIA *Día de la Felicidad Laboral; Satisfacción: 99.78%; Participación: 90% *Día de la Mujer; Satisfacción: 99.81%; Participación: 97% *Día del Hombre; Satisfacción: 99.75%; Participación: 77% DEPORTE Y RECREACIÓN Torneo de Ping Pong; Satisfacción: 90% Participación: 20 funcionarios DESTACAMOS SU TALENTO Celebración de profesiones: 38 Profesionales - Contadores- Negocios Internacionales- Comunicador social y Periodismo; Satisfacción: 99.73%; Participación: 66% Empleados del mes: 24 personas fueron reconocidos como empleados del mes enero y febrero. Bonificación de Servicios: 53 personas fueron beneficiados BIENESTAR EMOCIONAL Taller de manejo de Duelo; Satisfacción: 90%; Participación: 15%
5. Crear la cultura digital para el bienestar alineado a las políticas del Programa Nacional de Bienestar.	1-feb-22	30-dic-22	Se implemento el código QR para el diligenciamiento de participación y satisfacción de las actividades de bienestar.
6. Diseñar estrategias para aumentar la participación de los funcionarios en las actividades del PII.	1-feb-22	30-dic-22	Se llevó a cabo el diagnóstico de Calidad de vida para conocer la demografía y características y con ello diseñar estrategias de acuerdo con las necesidades para incentivar la participación de la población.

7. Medir el impacto, satisfacción y cubrimiento del PII.	1-feb-22	30-dic-22	En el primer trimestre de 2022 se midieron los indicadores de impacto en la gestión con un 100%, Cubrimiento y participación del 83% y una satisfacción de las actividades del 96.51%.
8. Evaluar el cumplimiento del Plan de Incentivos Institucionales 2022.	3-oct-22	30-dic-22	Actividad prevista para realizar entre octubre y diciembre de 2022

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación

25%
25%