

CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICÍA

Formulación	8. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo 2018			
Dimensión MIPG	Dimensión Talento Humano			
Objetivo Institucional	3. Optimizar los recursos organizacionales y afianzar las competencias del talento humano			
Iniciativa	3.2 Gestión para el desarrollo del Talento Humano a través del liderazgo que permita la alineación y cumplimiento de la Estrategia de la Entidad.			
Objetivos del plan	Implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, desarrollando actividades que dentro del marco legal y en correspondencia con la política de la Entidad garanticen un medio de trabajo saludable y seguro para los funcionarios, gestionando de manera integral el talento humano y facilitando las condiciones laborales necesarias para el cumplimiento de los objetivos institucionales			
Alcance	El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) tiene cobertura a todos los funcionarios, colaboradores y visitantes, que permanezcan en las instalaciones de la Sede Principal o Puntos de Atención de la Caja Promotora de Vivienda Militar y Policía. Para los contratistas y terceros, se realizará la verificación del cumplimiento de requisitos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo con el área de contratación y supervisores de contrato.			
Marco legal	Decreto 1072 de 2015 Capitulo 6, Artículo 2.2.4.6.1 al Artículo 2.2.4.6.42. Resolución 1111 de 2017.			
Dependencia responsable de gestionar el cumplimiento del plan:	Área de Talento Humano			
Actividades	Avance descriptivo trimestre	% Avance del trimestre	% Avance acumulado	Responsable
Formulación Plan de Trabajo Seguridad y Salud en el Trabajo.	Se establece plan de trabajo para la vigencia, conforme la normatividad y políticas de la Entidad	100%	100%	Jefe Área de Talento Humano
Actualización política y objetivo de SST	Se actualizó la política y objetivos, sensibilizando a todos los funcionarios	100%	100%	Jefe Área de Talento Humano Responsable de SGSST Alta Dirección

Actualización metodología de identificación de peligros	Se realizó la actualización estableciendo los peligros y riesgos por proceso, socializando a todos los funcionarios	100%	100%	Jefe Área de Talento Humano Responsable de SGSST
Comunicación y divulgación sobre el SG-SST	sensibilización permanente a todos los funcionarios, mediante correo, la intranet, con el acompañamiento ARL sensibilización por oficinas	100%	100%	Jefe Área de Talento Humano
Ejecutar actividades de medicina preventiva y vigilancia epidemiológica.	A septiembre de 2018 se vienen desarrollando actividades cada mes de acuerdo con lo programado, se destaca la realización exámenes ocupacionales con propósito de los funcionarios tengan estilos y hábitos de vida saludables, Semana de la Salud, campañas de promoción y prevención.	100%	100%	Jefe Área de Talento Humano
Ejecutar actividades del subprograma de Higiene y Seguridad Industrial- Preparación y Respuesta ante emergencias.	Durante el año se han realizados actividades como: campañas de promoción y prevención, pausa activas, simulacros para todos los empleados. Se aplicó batería de riesgo sicosocial.	100%	100%	Jefe Área de Talento Humano
Evaluar Plan de Trabajo Seguridad y Salud en el Trabajo	Actividad programada para diciembre de 2018			Jefe Área de Talento Humano