

CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICÍA

Formulación	8. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo 2018				
Dimensión MIPG	Dimensión Talento Humano				
Objetivo Institucional	3. Optimizar los recursos organizacionales y afianzar las competencias del talento humano				
Iniciativa	3.2 Gestión para el desarrollo del Talento Humano a través del liderazgo que permita la alineación y cumplimiento de la Estrategia de la Entidad.				
Objetivos del plan	Implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, desarrollando actividades que dentro del marco legal y en correspondencia con la política de la Entidad garanticen un medio de trabajo saludable y seguro para los funcionarios, gestionando de manera integral el talento humano y facilitando las condiciones laborales necesarias para el cumplimiento de los objetivos institucionales				
Alcance	El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) tiene cobertura a todos los funcionarios, colaboradores y visitantes, que permanezcan en las instalaciones de la Sede Principal o Puntos de Atención de la Caja Promotora de Vivienda Militar y Policía. Para los contratistas y terceros, se realizará la verificación del cumplimiento de requisitos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo con el área de contratación y supervisores de contrato.				
Marco legal	Decreto 1072 de 2015 Capítulo 6, Artículo 2.2.4.6.1 al Artículo 2.2.4.6.42. Resolución 1111 de 2017.				
Dependencia responsable de gestionar el cumplimiento del plan:	Área de Talento Humano				
Actividades	Avance III trimestre 2018	Avance IV trimestre 2018	% Avance IV trimestre 2018	% Avance acumulado	Responsable
Formulación Plan de Trabajo Seguridad y Salud en el Trabajo.	Se establece plan de trabajo para la vigencia, conforme la normatividad y políticas de la Entidad	La actividad se cumplió en el tercer trimestre de 2018	100%	100%	Jefe Área de Talento Humano
Actualización política y objetivo de SST	Se actualizó la política y objetivos, sensibilizando a todos los funcionarios	La actividad se cumplió en el tercer trimestre de 2018	100%	100%	Jefe Área de Talento Humano Responsable de SGSST Alta Dirección

Actualización metodología de identificación de peligros	Se realizó la actualización estableciendo los peligros y riesgos por proceso, socializando a todos los funcionarios	La actividad se cumplió en el tercer trimestre de 2018	100%	100%	Jefe Área de Talento Humano Responsable de SGSST
Comunicación y divulgación sobre el SG-SST	Sensibilización permanente a todos los funcionarios, mediante correo, la intranet, con el acompañamiento ARL sensibilización por oficinas	La actividad se cumplió en el tercer trimestre de 2018	100%	100%	Jefe Área de Talento Humano
Ejecutar actividades de medicina preventiva y vigilancia epidemiológica.	A septiembre de 2018 se vienen desarrollando actividades cada mes de acuerdo con lo programado, se destaca la realización exámenes ocupacionales con propósito de los funcionarios tengan estilos y hábitos de vida saludables, Semana de la Salud, campañas de promoción y prevención.	En el cuarto trimestre de 2018 se realizaron diferentes actividades sobre prevención de Riesgo Biomecánico, capacitaciones al COPASST, Comité de Convivencia Laboral y Brigada de Emergencia, Santos Andrade realiza entrega de resultados de la medición de riesgo Psicosocial.	100%	100%	Jefe Área de Talento Humano
Ejecutar actividades del subprograma de Higiene y Seguridad Industrial- Preparación y Respuesta ante emergencias.	Durante el año se han realizados actividades como: campañas de promoción y prevención, pausa activas, simulacros para todos los empleados. Se aplicó batería de riesgo sicosocial.	Participación del Simulacro Nacional 25 de Octubre con un total de 772 personas evacuadas, se hace entrega de elementos de botiquín y La Brigada de Emergencia se capacitó sobre manejo de extintores.	100%	100%	Jefe Área de Talento Humano
Evaluar Plan de Trabajo Seguridad y Salud en el Trabajo	Actividad programada para diciembre de 2018	De acuerdo a la normatividad y plan de trabajo realizado se dio cumplimiento y reporta en los indicadores del proceso. Se tienen en cuenta las lecciones aprendidas para la formulación del plan anual de SGSST de 2019	100%	100%	Jefe Área de Talento Humano