

SEGUIMIENTO PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - PSST - 1er TRIM. 2020

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 1er Trim. 2020	% Avance Acumul.
1. Formular el Plan anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.	1/02/2020	29/02/2020	Se formulo el Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2020 dentro de los tiempos establecidos, se coordinara con el Área de Comunicaciones la publicación de este en la pagina web de la Entidad y la OAPLA para la actualización en el sistema ISOLUCION.	100%
2. Actualizar documentos del SG-SST e integrar con el Sistema de Gestión de Calidad.	1/02/2020	31/12/2020	Se solicita la actualización de la matriz de partes interesadas, matriz de comunicaciones, plan de trabajo, procedimiento gestión del cambio y matriz legal, procedimiento de reporte de accidentes e incidentes de trabajo con el formato de reporte y la guía para su diligenciamiento.	25%
3. Ejecutar las actividades del Sistema de Vigilancia Epidemiológico SVE	1/02/2020	31/12/2020	<p>Riesgo Psicosocial</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento e intervención de factores de Riesgo Psicosocial. • Prevalencia cierre de población en intervención 4% • Prevalencia cierre población centinela 5% • Promoción y prevención psicológicos 7 funcionarios. • Evaluación cuantitativa (jefes) para implementación de estrategias 2020 • Tips virtuales trabajo en casa (Salud Mental, tele asistencia ARL y convivencia familiar). <p>Riesgo biomecánico</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tips virtuales para trabajo en casa ergonomía en el hogar. 	25%
4. Realizar capacitaciones del SGSST de acuerdo a la normatividad vigente aplicable y las necesidades de capacitación	1/02/2020	31/12/2020	<p>Durante el I trimestre se realizaron las siguientes capacitaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Funciones y responsabilidades Comité de convivencia laboral. • Funciones y responsabilidades COPASST. • Accidentes e incidentes laborales COPASST. • Capacitación lavado de manos. • Capacitación uso de gel anti-bacterial y tapabocas. • Entrega de kit autocuidado (tapabocas, gel anti-bacterial y vitamina c) • Divulgación de protocolos COVID-19. • Sensibilización por parte de la Alta Dirección frente las medidas del COVID-19 • Tips virtuales autocuidado. • Sensibilización enfermedades respiratorias • Pausas activas diarias y actividades físicas 	25%

5. Cumplimiento de la normatividad vigente e implementación NTC ISO 45001	1/02/2020	31/12/2020	<p>Para dar cumplimiento a la normatividad vigente y la implementación de la NTC ISO 45001 se realizaron las siguientes tareas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación del SG-SST al 100% de cumplimiento en plataforma ALISSTA ARL positiva. • Actualización Matriz de peligros – COVID-19. • Actualización Procedimiento gestión del cambio. • Actualización Política y objetiva SG-SST. • Actualización Matriz de comunicación externa e interna. • Actualización Matriz de partes interesadas. • Sistematización de la información del SG-SST en el respectivo aplicativo para ello. 	25%
6. Actualizar matriz de identificación y valoración de peligros de la Entidad	1/02/2020	31/12/2020	Actualización Matriz de peligros de acuerdo a Riesgo Biológico COVID-19	25%
7. Ejecución de las actividades del programa de Higiene y Seguridad Industrial	1/02/2020	31/12/2020	<p>Brigada de Emergencia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inscritos 7 trabajadores de acuerdo a convocatoria de brigada. • Instalación de desfibrilador (DEA) sede principal. • Sensibilización en el uso desfibrilador. 	25%
8. Evaluación del cumplimiento del Plan Anual de Trabajo en Seguridad y Salud en el Trabajo	1/02/2020	31/12/2020	Se evalúa el cumplimiento del Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo 2020 a través de la verificación del desarrollo de las actividades pactadas para la vigencia y el control de los indicadores de gestión exigidos por la ley obteniendo resultados satisfactorios.	25%

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación