



Concertación							Avance de la Gestión					Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	Generar rendimientos con seguridad y sostenibilidad financiera.	Revisar y controlar que los procesos internos de la subgerencia se realicen acorde a la normatividad vigente asegurando la provisión de los recursos para el cumplimiento de los objetivos	Provisión recursos subsidios vivienda ≥ a \$188.356 millones. 2. TIR portafolio de inversiones ≥ al IPC + 3%.	01/01/2021 31/12/2021	Verificar el cumplimiento de la normatividad de Caja Honor, las disposiciones de la SFC y demás normas que regulan el proceso financiero para evitar hallazgos disciplinarios, fiscales, y penales.  Gestionar GAP subsidio de vivienda.	30%	50%			50%		0%	0%		
2	Promover la innovación y transformación digital en la prestación del servicio y mejora continua de los procesos.	Vigilar el cumplimiento de los planes y cronogramas alineados a la transformación de los procesos e implementación de nuevas ideas	Eficiencia en las Acciones de mejora	01/01/2021 31/12/2021	Implementar línea de Crédito Hipotecario.  Continuar la sistematización de los procedimientos de las áreas de Finanzas, Tesorería y Crédito de Vivienda.  Garantizar "calidad y excelencia" en todos los trabajos, oficios, investigaciones, presentaciones, análisis y recomendaciones.	35%	50%			50%		0%	0%		
3	Entregar soluciones de vivienda para el bienestar y seguridad de sus afiliados y familias.	Establecer las estrategias con los equipos de trabajo para fortalecer la estrategia de inversión y flujo de caja	Tiempo de pago expedientes misionales (1 día).	01/01/2021 31/12/2021	Presentar a la Gerencia General y Comité Financiero la estrategia inversión- fortalecimiento flujo de caja.	20%	50%			50%		0%	0%		
4	Optimizar los recursos organizacionales, presupuestales y logísticos.	Establecer estrategias de seguimiento y control del plan financiero	≤ a 1.2 los gastos administrativos sobre los Activos administrados.	01/01/2021 31/12/2021	Realizar seguimiento y control al plan financiero, para evaluar el cumplimiento de la política de eficiencia administrativa.	10%	50%			50%		0%	0%		
5	Desarrollar la competencias del talento humano y consolidar el modelo de felicidad laboral	Promover en los equipos de trabajo el buen ambiente laboral la excelencia y transformación	Ambiente Laboral	01/01/2021 31/12/2021	Gestionar el ambiente laboral del equipo financiero, con pasión, excelencia y transformación.	5%	50%			50%		0%	0%		
<b>Total</b>						<b>100%</b>							<b>0%</b>		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

0%

0%

0%

FECHA

4/01/2021

VIGENCIA

21

General (RA) Luis Felipe Paredes Cadena

Nombre y Firma del Supervisor Jerárquico

Jose Andres Jimenez Amaya

Nombre y Firma del Gerente Público