



Formulación Plan de Previsión de Recursos Humanos PPRH 2025



<b>Formulación</b>	4. Formulación-Plan de Previsión de Recursos Humanos PPRH -2025 - Cronograma
<b>Política de Gestión y Desempeño Institucional</b>	Gestión Estratégica del Talento Humano
<b>Objetivo estratégico</b>	5. Promover la innovación, transformación digital y mejora continua de los procesos con énfasis en analítica de datos e inteligencia artificial.
<b>Objetivo dependencia</b>	5.6 Asesorar y acompañar a los procesos en la mejora continua en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG y el Sistema de Gestión Integrado - SGI, para el cumplimiento de los objetivos estratégicos
<b>Iniciativa estratégica</b>	5.6.1 Formulación y avance Planes de Integración articulados con la Planeación Institucional
<b>Objetivos del plan:</b>	Efectuar el cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con la planta de personal y fortalecimiento de competencias que permitan cubrir necesidades futuras, desde los proceso de selección, potenciales a desarrollar, cuadros de backup, a partir de la capacitación y formación y experiencia relacionada, de acuerdo al presupuesto aprobado y normatividad aplicable.
<b>Marco legal:</b>	Decreto 1499 de 2017 Artículo 1 que sustituyó el Título 22 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015. Manual Operativo de Implementación DAFP 1. Dimensión Talento Humano 1.2.1 Política de Gestión Estratégica del Talento Humano. Resolución 728 de 2018. Resolución 609 de 2019.
<b>Dependencia responsable</b>	Área de Talento Humano

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	PRODUCTO O ENTREGABLE
1. Formular el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2025.	4-ene-25	31-ene-25	Plan de Previsión de Recursos Humanos.
2. Analizar las necesidades de personal de las dependencias.	1-feb-25	30-nov-25	Proyección de las necesidades de personal plasmada en el Plan de Previsión de Recursos Humanos.
3. Aplicar las modalidades de modificación de escala y nivel, rotación de cargo y realizar procesos internos para el cubrimiento de vacantes de acuerdo con los dispuesto en las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano.	1-abr-25	30-nov-25	Modificación de escala y nivel, procesos internos de cubrimiento de vacantes, teniendo en cuenta normatividad vigente y autorización para los procesos por parte de la Gerencia General.
4. Cumplir con las políticas de gobierno (SENA, Inclusión laboral, estado joven, mi primer empleo)	1-feb-25	30-nov-25	Reporte de seguimiento al cumplimiento del Plan de Previsión de Recursos Humanos 2025.
5. Evaluar el cumplimiento del Plan de Previsión de Recursos Humanos.	1-nov-25	15-dic-25	Reporte de seguimiento al cumplimiento del Plan de Previsión de Recursos Humanos 2025.

Elaboró:  
Norman Manuel Rey Torres  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación