



SEGUIMIENTO PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS, TERCER TRIMESTRE DE 2022

| Actividades                                                                                                                                                                                                                          | Fecha inicial | Fecha Final         | Avance tercer trimestre de 2022                                                                                                                                                                                               | % Avance Acum. |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 1. Formular el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2022.                                                                                                                                                                           | 31-ene-22     | 30 de Junio de 2022 | <b>Cumplida primer trimestre.</b> Con base en el diagnóstico y evaluación se formuló el Plan de Previsión de Recursos para la vigencia de 2022 el cual fue publicado en el sitio web de la Entidad.                           | 100%           |
| 2. Analizar las necesidades de personal de las dependencias por las distintas modalidades de contratación.                                                                                                                           | 1-feb-22      | 30-jun-22           | Se realizó la evaluación del personal de prestación de servicios y temporal para el proceso definiendo un 90 % de necesidades.                                                                                                | 90%            |
| 3. Aplicar las modalidades de modificación de escala y nivel, rotación de cargo y realizar procesos internos para el cubrimiento de vacantes de acuerdo con lo dispuesto en las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano. | 1-feb-22      | 30-dic-22           | <b>Cumplida tercer trimestre.</b> Se presentaron 119 funcionarios que cumplieron con los requisitos para modificación de escala por desempeño o vacante de los cuales modificaron por escala a 35 personas y 7 por vacante    | 100%           |
| 4. Cumplir con las políticas de vinculación en Materia Laboral del Estado Joven.                                                                                                                                                     | 1-feb-22      | 30-dic-22           | <b>Cumplida tercer trimestre.</b> Se publicaron las vacantes para la convocatoria estado joven realizando seguimiento semanal y de los cuales se vincularon 2 personas de las profesiones arquitectura e ingeniería mecánica. | 100%           |
| 5. Evaluar el cumplimiento del Plan de Previsión de Recursos Humanos.                                                                                                                                                                | 31-ene-22     | 30-dic-22           | Al realizar el plan de previsión en vacantes existentes, las fuentes de reclutamiento, se realiza el análisis y cubrimiento conforme a lo establecido.                                                                        | 75%            |

Elaboró:  
Jorge Eduardo Angarita Torres  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación