

SEGUIMIENTO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN, PIC, 2DO TRIMESTRE DE 2022

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 2do Trim. 2022	% Avance Acum.
1. Formulación del Plan Institucional de Capacitación 2022.	31-ene-22	31-ene-22	ACTIVIDAD CUMPLIDA EN EL PRIMER TRIMESTRE. Se realiza la formulacion del Plan de Capacitacion para la vigencia, teniendo en cuenta las necesidades de la Planta de personal.	100%
2. Ejecución de las actividades programadas para el plan de capacitación de acuerdo a los ejes de formación establecidos (Corporativos, transversal y competencias técnicas)	1-feb-22	30-dic-22	<p>Corporativos: * Planeación del curso en habilidades digitales, se publicó para la participación en todos los niveles en Scrum y Big data.</p> <p>Transversal: * Seguimiento diplomado en servicio.</p> <p>Competencias técnicas: * Diplomado para la Oficina de Riesgos y Control Interno SIAR SFC.</p>	50%
3. Planear y ejecutar actividades de capacitación con el objetivo de fortalecer las competencias en innovación, transformación digital, comportamiento ético.	1-feb-22	30-dic-22	Se solicitó propuestas para desarrollo habilidades digitales para toda la entidad en SCRUM Y BIG DATA participaron 25 funcionarios y en transformación digital para Mesa de Ayuda y el Área Gestión Documental.	50%
4. Medición del impacto y cubrimiento del Plan Institucional de Capacitación 2021.	1-feb-22	30-dic-22	En el segundo trimestre del 2022, se cubrió un 10% de la planta de personal y el 40% continua en formación que inicio el primer trimestre. Con una efectividad del 100% de las capacitaciones programadas y solicitud cumplimiento al personal en los cursos emitiendo informe.	50%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación.	1-feb-22	30-dic-22	Se realiza validación del cumplimiento del plan solicitando a las áreas si las capacitaciones programadas aún se requieren conforme los objetivos y metas de las dependencias.	50%

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación