



SEGUIMIENTO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN, PIC, TERCER TRIMESTRE DE 2022

| Actividades | Fecha inicial | Fecha Final | Avance tercer trimestre 2022 | % Avance Acum. |
|--|---------------|-------------|---|----------------|
| 1. Formulación del Plan Institucional de Capacitación 2022. | 31-ene-22 | 31-ene-22 | Cumplida primer trimestre. Se realiza la formulacion del Plan de Capacitacion para la vigencia, teniendo en cuenta las necesidades de la Planta de personal. | 100% |
| 2. Ejecución de las actividades programadas para el plan de capacitación de acuerdo a los ejes de formación establecidos (Corporativos, transversal y competencias técnicas) | 1-feb-22 | 30-dic-22 | <p>Corporativos:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Finalización del curso en habilidades digitales en Scrum y Big data en cual se certificaron 26 funcionarios. <p>Competencias técnicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Diplomado en Gerencia de Crédito y Técnicas Modernas de recaudo para los funcionarios del Área de Crédito y Cartera. * XIII Congreso nacional de control interno para los funcionarios de Control Interno * Diplomado en ISO 27001 para los funcionarios de la Oficina de Informática - mesa de ayuda. * Curso inteligencia de negocios en Excel Power BI para los funcionarios del grupo de Contabilidad. | 80% |
| 3. Planear y ejecutar actividades de capacitación con el objetivo de fortalecer las competencias en innovación, transformación digital, comportamiento ético. | 1-feb-22 | 30-dic-22 | Cumplida tercer trimestre. Se finalizó el curso en habilidades digitales en Scrum y Big data en cual se certificaron 26 funcionarios. | 100% |
| 4. Medición del impacto y cubrimiento del Plan Institucional de Capacitación 2021. | 1-feb-22 | 30-dic-22 | En el tercer trimestre del 2022, se cubrió un 20% de la planta de personal y el 30% continua en formación que inicio el segundo trimestre. Con una efectividad del 100% de las capacitaciones programadas y solicitud cumplimiento al personal en los cursos emitiendo informe. | 70% |
| 5. Evaluar el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación. | 1-feb-22 | 30-dic-22 | Se realiza validación del cumplimiento del plan solicitando a las áreas si las capacitaciones programadas aún se requieren conforme los objetivos y metas de las dependencias. | 70% |

Elaboró:
Jorge Eduardo Angarita Torres
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación