



SEGUIMIENTO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN, PIC, CUARTO TRIMESTRE DE 2022

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance cuarto trimestre 2022	% Avance Acum.
1. Formulación del Plan Institucional de Capacitación 2022.	31-ene-22	31-ene-22	<b>Cumplida primer trimestre.</b> Se realiza la formulacion del Plan de Capacitacion para la vigencia, teniendo en cuenta las necesidades de la Planta de personal.	100%
2. Ejecución de las actividades programadas para el plan de capacitación de acuerdo a los ejes de formación establecidos (Corporativos, transversal y competencias técnicas)	1-feb-22	30-dic-22	<b>Cumplida cuarto trimestre.</b>  Corporativos: * Finalización de los cursos de excel básico y excel avanzado en los que participaron 45 funcionarios y de igual forma se culmino el curso de redacción en textos juridicos en el que participaron 19 funcionarios.  Competencias técnicas: * Curso en derecho inmobiliario para un grupo 22 de funcionarios de las dependencias SAC, Área de Atención al Afiliado y Puntos de Atención a nivel nacional. * Diplomado en marketing Digital para funcionarias del grupo de Mercadeo. * Congreso de prevención del fraude y seguridad organizado por la ASOBANCARIA. * Curso de Técnicas de Juicio Oral con énfasis en Interrogatorio para las funcionarias del grupo de control disciplinario interno.	100%
3. Planear y ejecutar actividades de capacitación con el objetivo de fortalecer las competencias en innovación, transformación digital, comportamiento ético.	1-feb-22	30-dic-22	<b>Cumplida tercer trimestre.</b> Se finalizó el curso en habilidades digitales en Scrum y Big data en cual se certificaron 26 funcionarios.	100%
4. Medición del impacto y cubrimiento del Plan Institucional de Capacitación 2021.	1-feb-22	30-dic-22	<b>Cumplida cuarto trimestre.</b> En el cuarto trimestre del 2022, se cubrió un 40% de la planta de personal de acuerdo al cronograma de capacitación del año 2022. Con una efectividad del 100% de las capacitaciones programadas y solicitud cumplimiento al personal en los cursos emitiendo informe.	100%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación.	1-feb-22	30-dic-22	<b>Cumplida cuarto trimestre.</b> Se realiza validación del cumplimiento del plan de capacitación solicitando a las áreas si las capacitaciones programadas aún se requieren conforme los objetivos y metas de las dependencias.	100%

100%

Elaboró:  
Jorge Eduardo Angarita Torres  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación