

<b>Formulación</b>	7. Formulación Plan de Incentivos Institucionales PII -2024 - Cronograma		
<b>Política de Gestión y Desempeño Institucional</b>	Gestión Estratégica del Talento Humano		
<b>Objetivo estratégico</b>	5. Promover la innovación y transformación digital en la prestación del servicio y la mejora continua de los procesos		
<b>Objetivo dependencia</b>	5.6 Asesorar y acompañar a los procesos en la mejora continua en el marco del MIPG, para mantener el índice de gestión y desempeño institucional		
<b>Iniciativa estratégica</b>	5.6.2 Formulación y avance Planes de Integración		
<b>Objetivos del plan:</b>	Fomentar el equilibrio y la mejora integral del bienestar de las personas y sus familias, abordando los aspectos emocionales, físicos, espirituales, intelectuales, la productividad y desarrollo en el entorno laboral, la mejora del ambiente y la conciliación laboral, con el objeto de promover una mejor calidad de vida.		
<b>Marco legal:</b>	Ley 909 de 2004 , Decreto 1567 de 1998,Decreto 1083 de 2015, Ley 1857 de 2017. Decreto 1227 de 2005,Ley 1010 de 2006,Decreto 816 de 2019,Decreto 648 de 2017, Ley 221 de 2008,Decreto 1072 de 2015, Decreto 884 de 2012, Decreto 1499 de 2017 Decreto 612 de 2018, Ley 2195 de 2022, Programa Nacional de Bienestar de la Función Pública. Resolución 728 de 2018, Resolución 609 de 2019, Resolución 486 de 2012 Resolución 225 de 2018, Resolución 578 de 2012, Acuerdo 01 de 2013		
<b>Dependencia responsable</b>	Área de Talento Humano		
<b>Actividades</b>	<b>Fecha inicial</b>	<b>Fecha Final</b>	<b>PRODUCTO O ENTREGABLE</b>
1. Formular el Plan de Incentivos Institucionales 2024	4-ene-24	31-ene-24	Plan de Incentivos Institucionales 2024
2. Ejecutar plan de incentivos	10-abr-24	28-sep-24	Informe de ejecucion plan de incentivos
3. Ejecutar actividades dentro los ejes de Equilibrio Psicosocial, Salud Mental, Diversidad e Inclusión, Transformación digital, Identidad y vocación por el servicio público y necesidades de los funcionarios. (se actualizarán de acuerdo a los nuevos ejes propuestos por la función pública)	1-feb-24	15-dic-24	Reporte trimestral actividades ejecutadas
4. Crear la cultura digital para el bienestar alineado a las políticas del Programa Nacional de Bienestar.	1-feb-24	15-dic-24	Reporte trimestral actividades ejecutadas
5. Diseñar estrategias para promover la participación de los funcionarios en las actividades del PII.	1-feb-24	15-dic-24	Estrategias para la participación de los funcionarios.
6. Medir el impacto, satisfacción y cubrimiento del PII.	1-feb-24	15-dic-24	Reporte trimestral de seguimiento al PII.
7. Evaluar el cumplimiento del Plan de Incentivos Institucionales 2024.	1-nov-24	15-dic-24	Reporte de cumplimiento del Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales 2024.

Elaboró:  
Norman Manuel Rey Torres  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación