

SEGUIMIENTO PLAN INCENTIVOS INSTITUCIONALES, PII, 2DO TRIMESTRE DE 2022

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 2DO Trim. 2022
1. Formular el Plan de Incentivos Institucionales 2022	3-ene-22	31-ene-22	CUMPLIDA 1ER TRIM. De acuerdo con el diagnóstico y necesidades solicitadas se realiza la formulación del plan de Incentivos institucionales, con su correspondiente cronograma.
2. Analizar los resultados de satisfacción con el Plan de Incentivos Institucionales (PII) y ejecutar plan de acción para la mejora de la percepción e impacto del PII.	1-feb-22	30-dic-22	Se realizan encuesta de satisfacción tras cada una de las actividades para un consolidado final del 99.6% de satisfacción.
3. Consolidar las prácticas del Modelo de Felicidad Laboral que respondan a las diferentes modalidades de trabajo.	1-feb-22	30-dic-22	A través de una lúdica recreativa se realizó sensibilización del modelo de felicidad en los Punto de Atención de Ibagué, y Barranquilla con una participación del 98% de los funcionarios así: Trabajo en equipo; para la dimensión de trabajo en equipo se solicitó diseñar una torre con unos materiales específicos, con el objetivo de fortalecer esta competencia. Liderazgo Transformacional: Dinámica de comunicación asertiva en la cual a través de dibujos se daba un mensaje que debía ser trasladado por cada uno de los funcionarios. Hábitos de vida y trabajo saludable: Retos de ejercicios a través de equipos.
4. Ejecutar actividades dentro los ejes de Equilibrio Psicosocial, Salud Mental, Convivencia Social y Alianzas Interinstitucionales, conforme las políticas institucionales y necesidades de los funcionarios.	1-feb-22	30-dic-22	Caja Honor apropio los ejes del Programa de Bienestar del DAFP, mediante cuatro dimensiones y se realizaron las siguientes actividades así: CALIDAD DE VIDA Auxilios Educativos Hijos para 14 hijos. CAMARADERIA *Día de la Madre; Satisfacción: 99.7%; Participación: 90% *Día del padre; Satisfacción: 99.6%; Participación: 93% DESTACAMOS SU TALENTO Celebración de profesiones: 119 Profesionales - Abogados, secretarias y Mercadólogo; Satisfacción: 99.73%; Participación: 96% Empleados del mes: 61 personas fueron reconocidos como empleados del mes <b>marzo a mayo</b> . Bonificación de Servicios: 58 personas fueron beneficiados BIENESTAR EMOCIONAL Taller de relajación; Satisfacción: 99.7%; Participación: 65%
5. Crear la cultura digital para el bienestar alineado a las políticas del Programa Nacional de Bienestar.	1-feb-22	30-dic-22	Se implementó el código QR para el diligenciamiento de participación y satisfacción de las actividades de bienestar.
6. Diseñar estrategias para aumentar la participación de los funcionarios en las actividades del PII.	1-feb-22	30-dic-22	De acuerdo con el diagnóstico de calidad de vida y de ambiente laboral se llevan a cabo planes de intervención para aumentar la cobertura en las actividades del plan de incentivos institucionales.

7. Medir el impacto, satisfacción y cubrimiento del PII.	1-feb-22	30-dic-22	Se establecen los siguientes indicadores en el plan de incentivos así: Impacto en la Gestión = 100% Cubrimiento/participación = 84% Satisfacción = 99.6%.  Satisfacción = 99.6%
8. Evaluar el cumplimiento del Plan de Incentivos Institucionales 2022.	3-oct-22	30-dic-22	Actividad prevista para realizar entre octubre y diciembre de 2022

Elaboró:  
Sandra Patricia Pachón Bernal  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación

<b>% Avance Acum.</b>
100%
50%
50%
50%
50%
50%
50%

50%
N/A