



SEGUIMIENTO PLAN INCENTIVOS INSTITUCIONALES, PII, TERCER TRIMESTRE DE 2022

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance tercer trimestre 2022	% Avance Acum.
1. Formular el Plan de Incentivos Institucionales 2022	3-ene-22	31-ene-22	<b>Cumplida primer trimestre.</b> De acuerdo con el diagnóstico y necesidades solicitadas se realiza la formulación del plan de Incentivos institucionales, con su correspondiente cronograma.	100%
2. Analizar los resultados de satisfacción con el Plan de Incentivos Institucionales (PII) y ejecutar plan de acción para la mejora de la percepción e impacto del PII.	1-feb-22	30-dic-22	Se realizan encuesta de satisfacción para cada una de las actividades y se reporta un consolidado final del 99.6% de satisfacción.	80%
3. Consolidar las prácticas del Modelo de Felicidad Laboral que respondan a las diferentes modalidades de trabajo.	1-feb-22	30-dic-22	A través de una lúdica recreativa se realizó actividad de integración denominada FIESTA DE COLOR, actividad en la cual participaron todos los funcionarios de Caja Honor para darle la bienvenida al personal vinculado en la vigencia del 2022 y así aportar al modelo de felicidad laboral.	80%
4. Ejecutar actividades dentro los ejes de Equilibrio Psicosocial, Salud Mental, Convivencia Social y Alianzas Interinstitucionales, conforme las políticas institucionales y necesidades de los funcionarios.	1-feb-22	30-dic-22	Caja Honor apropió los ejes del Programa de Bienestar del DAFP, mediante cuatro dimensiones y se realizaron las siguientes actividades así: CALIDAD DE VIDA Auxilios Educativos para 15 hijos. CAMARADERÍA *Celebración Día de la familia. DESTACAMOS SU TALENTO Celebración de profesiones: 85 - ingenieros, economistas y dactiloscopistas. Empleados del mes: 30 personas fueron reconocidos como empleados del mes BIENESTAR EMOCIONAL charla sobre mente saludable Charla sobre Hábitos de vida y trabajo saludable - prevención consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas	75%
5. Crear la cultura digital para el bienestar alineado a las políticas del Programa Nacional de Bienestar.	1-feb-22	30-dic-22	Se implementó el código QR para el diligenciamiento de participación y satisfacción de las actividades de bienestar.	80%
6. Diseñar estrategias para aumentar la participación de los funcionarios en las actividades del PII.	1-feb-22	30-dic-22	De acuerdo con el diagnóstico de calidad de vida y de ambiente laboral se llevan a cabo planes de intervención para aumentar la cobertura en las actividades del plan de incentivos institucionales.	80%

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance tercer trimestre 2022	% Avance Acum.
7. Medir el impacto, satisfacción y cubrimiento del PII.	1-feb-22	30-dic-22	Se establecen los siguientes indicadores en el plan de incentivos así: Impacto en la Gestión = 100% Cubrimiento/participación = 90% Satisfacción = 90.6%.	80%
8. Evaluar el cumplimiento del Plan de Incentivos Institucionales 2022.	3-oct-22	30-dic-22	Actividad prevista para realizar entre octubre y diciembre de 2022	N/A

Elaboró:  
Jorge Eduardo Angarita Torres  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación