



SEGUIMIENTO PLAN INCENTIVOS INSTITUCIONALES, PII, CUARTO TRIMESTRE DE 2022

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance cuarto trimestre 2022	% Avance Acum.
1. Formular el Plan de Incentivos Institucionales 2022	3-ene-22	31-ene-22	Cumplida primer trimestre. De acuerdo con el diagnóstico y necesidades solicitadas se realiza la formulación del plan de Incentivos institucionales, con su correspondiente cronograma.	100%
2. Analizar los resultados de satisfacción con el Plan de Incentivos Institucionales (PII) y ejecutar plan de acción para la mejora de la percepción e impacto del PII.	1-feb-22	30-dic-22	Cumplida cuarto trimestre. Se realizan encuesta de satisfacción para cada una de las actividades y se reporta un consolidado final del 99.6% de satisfacción.	100%
3. Consolidar las prácticas del Modelo de Felicidad Laboral que respondan a las diferentes modalidades de trabajo.	1-feb-22	30-dic-22	Cumplida cuarto trimestre. Se llevaron a cabo las actividades como celebración de profesiones y las correspondientes al cierre de año como la entrega de detalles, encuentro de compañeros y celebración de novenas	100%
4. Ejecutar actividades dentro los ejes de Equilibrio Psicosocial, Salud Mental, Convivencia Social y Alianzas Interinstitucionales, conforme las políticas institucionales y necesidades de los funcionarios.	1-feb-22	30-dic-22	Cumplida cuarto trimestre. Caja Honor apropió los ejes del Programa de Bienestar del DAFP, mediante cuatro dimensiones y se realizaron las siguientes actividades así: CALIDAD DE VIDA Auxilios Educativos para 6 hijos. CAMARADERÍA *Celebración entrega de detalles y encuentro de compañeros. DESTACAMOS SU TALENTO Celebración de profesiones: 64 - archivistas, trabajadores sociales, arquitectos, administradores y psicólogos. Empleados del mes: 25 personas fueron reconocidos como empleados del mes BIENESTAR EMOCIONAL charla sobre valores	100%
5. Crear la cultura digital para el bienestar alineado a las políticas del Programa Nacional de Bienestar.	1-feb-22	30-dic-22	Cumplida cuarto trimestre. Se continua con la práctica del código QR para el diligenciamiento de participación y satisfacción de las actividades de bienestar.	100%

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance cuarto trimestre 2022	% Avance Acum.
6. Diseñar estrategias para aumentar la participación de los funcionarios en las actividades del PII.	1-feb-22	30-dic-22	Cumplida cuarto trimestre. De acuerdo con el diagnóstico de calidad de vida y de ambiente laboral se incentiva a través de comunicación interna la participación de los funcionarios en las actividades del plan de incentivos institucionales.	100%
7. Medir el impacto, satisfacción y cubrimiento del PII.	1-feb-22	30-dic-22	Cumplida cuarto trimestre Se establecen los siguientes indicadores en el plan de incentivos así: Impacto en la Gestión = 100% Cubrimiento/participación = 90% Satisfacción = 90%.	100%
8. Evaluar el cumplimiento del Plan de Incentivos Institucionales 2022.	3-oct-22	30-dic-22	Cumplida cuarto trimestre. Las actividades del plan de Bienestar se ejecutan según la planeación.	100%

100%

Elaboró:
Jorge Eduardo Angarita Torres
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación