



INFORME DE GESTIÓN AMBIENTAL Y APOYO A LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

Entidad: CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICÍA

Fecha que abarca el
informe: 01 JULIO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022

1. INTRODUCCIÓN

La gestión ambiental ha tomado gran relevancia en las organizaciones por ser un factor clave de éxito en el marco del desarrollo sostenible. Caja Honor comprometida con su política ambiental, define objetivos encaminados a mantener un equilibrio con el ecosistema que rige su entorno, con el propósito de prevenir o mitigar posibles riesgos generados en su operación.

En el presente documento se define el Plan de Gestión Ambiental que se articula con las directrices del Plan Sectorial y el ODS 12 “Producción y consumo Responsable” y establece estrategias orientadas a promover en los funcionarios la conciencia sobre el uso racional del agua, energía, papel y la separación de residuos, de conformidad con la normatividad aplicable.

Una forma de relacionarse las empresas con el medio ambiente y los recursos naturales es adoptando una política ambiental con compromisos y principios de prevención, cuidado y eficiencia de los recursos empleados para su gestión con la colaboración de los funcionarios y partes interesadas, por tal razón, Caja Honor ha formulado la siguiente política ambiental:

“Contribuir con la protección del medio ambiente bajo los principios de prevención, eco- eficiencia y responsabilidad social mediante la implementación, gestión, divulgación y control de buenas prácticas ambientales aportando al mejoramiento continuo de los procesos de la entidad”.

Para el cumplimiento de dicha política, se han establecido los siguientes objetivos:

Línea de trabajo Sector Defensa: Educación ambiental

Estrategia Sector Defensa:

- Actualizar y capacitar a los funcionarios encargados de los temas ambientales, en las áreas que así lo requiera, de acuerdo con sus necesidades y objetivos
- Promover la sensibilización ambiental en todos los servidores públicos de la entidad a través de la participación en programas que promuevan la conciencia ambiental.

1. Objetivo Caja Honor

Desarrollar capacitaciones orientadas a los funcionarios y servidores de la Entidad responsables del manejo ambiental, con el apoyo de la academia y entidades relacionadas, para ser promotores de la preservación y cuidado del medio ambiente.



Estrategia 1: Coordinar y llevar a cabo capacitaciones orientadas a los responsables del manejo ambiental en la Entidad.

Estrategia 2: Realizar campañas de sensibilización en temas ambientales de interés general, para concientizar a los funcionarios en la conservación y cuidado del medio ambiente, mediante uso de los diferentes canales establecidos por la Entidad.

1- CAPACITACIÓN

Durante el III trimestre no se efectuaron capacitaciones

2- CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN

Se realizaron 2 sensibilizaciones ambientales por medio de banners, comunicados por el correo institucional a todos los funcionarios de la Entidad.

Banner Campaña contra el ruido.



¡Día internacional contra el Ruido!

Comunicaciones
Para - All for one

Buenos días, familia Caja Honor!

Les recordamos que un espacio libre de ruido es un lugar tranquilo para que usted y sus compañeros puedan trabajar.

**Día Internacional
contra el Ruido**
29 de agosto

Un lugar libre de ruido es un espacio propicio para desarrollar actividades diarias.

**¡Por un ambiente más tranquilo,
aprenda a disfrutar del silencio!**

cajaHonor

Banner campaña sobre la biodiversidad

¡Día Nacional de la Biodiversidad!

Comunicaciones
Para - All for one

Buenos tardes, familia Caja Honor!

En honor al Día Nacional de la Biodiversidad, les invitamos a conocer algunos datos sobre Colombia: uno de los países más biodiversos del mundo.

**Día Nacional
de la Biodiversidad**
11 de septiembre

Sabía que Colombia es...

- # 1 en diversidad de aves y orquídeas.
- # 2 en plantas, anfibios, peces de ríos y mariposas.
- # 3 en reptiles y palmas.
- # 4 en diversidad de mamíferos.

**¡Conozca, cuide y disfrute con responsabilidad
la naturaleza y su biodiversidad!**

cajaHonor



Análisis: En Caja Honor se mantienen las campañas para sensibilizar a los funcionarios sobre el cuidado del medio ambiente, generando cultura ambiental y vigilancia de los recursos para la preservación del planeta.

Línea de trabajo: Infraestructura ambiental

Estrategia Sector Defensa

Garantizar el sostenimiento de la infraestructura en la que se soporta la gestión ambiental, a través de la ampliación de la infraestructura ambiental, o del mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura ambiental existente

2- Objetivo Caja Honor

Ejecutar programas de mantenimiento preventivo de la infraestructura ambiental de Caja Honor de acuerdo con las características exigidas por la normatividad vigente.

Estrategia. Realizar mantenimiento preventivo de las diferentes bombas de agua que tiene la entidad, instalaciones, equipos y maquinaria; en la sede principal y Puntos de Atención, adecuación y mantenimiento de zonas verdes y jardines, aires acondicionados y planta eléctrica.

ENTIDAD	Mantenimiento de bombas de agua	Mantenimiento de Instalaciones	Mantenimiento de equipos y maquinaria	Adecuación y mantenimiento de zonas verdes y jardines	Mantenimiento de aires acondicionados	Mantenimiento de plantas eléctricas
Total	N/A	N/A	4	6	N/A	N/A



Análisis: El Área Administrativa en cumpliendo con las actividades programadas en el Cronograma de Mantenimiento para el III trimestre de 2022, adelantó de forma oportuna las tareas allí establecidas, como el mantenimiento de los vehículos y la adecuación y mantenimiento de zonas comunes, verdes y jardines de la Sede Principal y Puntos de Atención.

Línea de trabajo: Uso eficiente y sostenible de los recursos

Estrategia Sector Defensa:

Disminuir el consumo de energía a través de programas de ahorro de energía mediante la sensibilización a los funcionarios, mantenimiento de la infraestructura, adquisición de equipos energéticamente más eficientes desarrollando programas de eficiencia energética autofinanciados.

3- Objetivo Caja Honor

Controlar el consumo racional de recursos hídricos, para la preservación del medio ambiente.

Estrategia 1- Promover el consumo racional de agua, mediante campañas, talleres, tips informativos u otras de forma virtual y/o presencial.

Estrategia 2- Promover el consumo racional de energía, mediante campañas, talleres, tips informativos u otras de forma virtual y/o presencial.



Entidad	Cantidad de dependencias existentes en la Entidad	AGUA		ENERGIA ELÉCTRICA	
		No. De dependencias que informan	M3 Consumido	No. De dependencias que informan	KW Consumidos
CAJA HONOR	6 Puntos de Atención y Sede Principal	7	1192	7	169.823

Análisis: Durante el tercer trimestre de 2022 se evidencia un ahorro del 4.03% (51 m3) respecto al mismo periodo del año anterior, lo cual obedece a las diferentes campañas que se adelantan por parte de la entidad, enfocadas a la responsabilidad ambiental.

Durante el tercer trimestre de 2022 se evidencia un ahorro de energía del 0.68% (1.16kw) respecto al mismo periodo del año anterior, lo cual obedece a las diferentes campañas que se adelantan por parte de la entidad, enfocadas a la responsabilidad ambiental.

Dado lo anterior y de acuerdo con las políticas de sostenibilidad ambiental, la Entidad ha dado continuidad a las campañas para disminuir el consumo energético e hídrico.

Líneas de trabajo: Gestión integral de los residuos y reciclaje

Estrategia Sector Defensa

Diseñar programas de disposición adecuada de residuos, incluyendo la separación en la fuente de los residuos, con el fin de facilitar el reciclaje y otras alternativas para su aprovechamiento y las certificaciones sobre su disposición final, cuando se trate de residuos especiales y /o peligrosos



4- Objetivo Caja Honor

Gestionar eficientemente la generación de residuos en la fuente, bajo los principios de reducción, reutilización y reciclaje.

Estrategia. Fomentar prácticas ambientales para la adecuada separación en la fuente y manejo de residuos aprovechables, convencionales u ordinarios, eléctricos y peligrosos generados en la Entidad.

RESIDUOS APROVECHABLES

Entidad	Papel entregado para reciclar (kg)	Plástico entregado para reciclar (kg)	Cartón entregado para reciclar (kg)
CAJA HONOR	142	11	106

Análisis: La Entidad cuenta con un gestor ambiental la Asociación de Recicladores Pedro León Trabuchi Contrato 090 de 2021 que cumple con la normatividad establecida por la Secretaria Distrital de Ambiente sobre el particular.

Registro fotográfico:



RESIDUOS PELIGROSOS

Entidad	Partes computadores-RAE (Kg)	Pilas (Kg)	Lámparas (K)	Otros (Kg)
CAJA HONOR	64.5	0	0	0

Análisis: Para el tercer trimestre de 2022 se generó residuos peligrosos en la Entidad, en el proceso de baja se entregó 64.5 KG de partes de computadores al operador de reciclaje con el cual la Caja tiene contrato suscrito para este fin.

Registro fotográfico




**ASOCIACION DE RECICLADORES
PEDRO LEON TRABUCHI ARPLT**
 Localidad 16 Fuente Aranda
 CAMARA DE COMERCIO 50003220 NIT: 830032354-0
Expediente 987/2018 de Subordinación Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos - USESP Organización Sectorial y Aprobada en el Registro Único de Prestadores de Servicios Públicos ID 26208 de la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios - SSPD de 27 de agosto de 2017

**LA REPRESENTANTE LEGAL EN USO DE SUS FACULTADES
ESTATUTARIAS EXPIDE LA SIGUIENTE
CERTIFICACION DE DISPOSICION FINAL Y DESTRUCCION**

Que la ASOCIACION 'PEDRO LEON TRABUCHI- ARPLT NIT: 830032354-0 CAMARA DE COMERCIO 50003220, recibió de CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICIA CON NIT: 840021947-7, por donación el material reciclable en EL DÍA 14 DE AGOSTO DEL 2022, siendo recuperados en el centro de acopio temporal de estas instalaciones: el cual se relaciona a continuación:

MATERIALES	PROCESO DE TRANSFORMACION	CANTIDAD
CHATAERRA	FUNDICION	64.5 kg
TOTAL		64.5 kg

Este material se recupera para hacer su respectiva destrucción final como dispone el requerimiento de la empresa, de la misma manera le recordamos que este proceso se realiza con responsabilidad social, ya que es la población recicladora quien directamente realiza este proceso; la cual comercializa directamente con la industria.

La presente certificación se expide a solicitud del interesado el día (23) de AGOSTO del 2022, cualquier inquietud comunicarse al teléfono: 2015131.

Cordialmente,


OLGA LILIANA VASQUEZ GONZALEZ
 Representante Legal - ARPLT

Bogotá D.C. Calle 6 No. 32 A -75
 Teléfono: 2015131 Celular: 3205575331
 E-mail: asociacionderecicladoresarpl@gmail.com / ASORPLT@gmail.com

Línea de trabajo: Compras públicas sostenibles

Estrategia Sector Defensa

Incluir criterios ambientales y de sostenibilidad ambiental en los procesos de contratación de la institución, fomentando Enel sector compras sostenibles.

5- Objetivo Caja Honor

Incorporar cláusulas ambientales en la programación de compras que realiza la Entidad.

Estrategia

Ética, Disciplina e Innovación

Carrera 54 No. 26-25 CAN

Commutador (57 1) 3150111

www.mindefensa.gov.co - @mindefensa



Continuar con la incorporación de criterios ambientales en los contratos acorde a las políticas institucionales establecidas

ENTIDAD	Contratos realizados con criterios de sostenibilidad	Criterios de sostenibilidad incluidos en el contrato
Caja Honor	24	<p>Todos los contratos que suscribe CAJA HONOR incluyen dentro de su clausulado el cumplimiento de criterios ambientales, así:</p> <p>CLÁUSULA No. 19 IMPACTO AMBIENTAL: <i>El PROVEEDOR/CONTRATISTA deberá cumplir con las normas ambientales y aquellas que regulen las actividades del objeto del contrato para prevenir, mitigar, controlar y compensar los impactos negativos que sobre el medio ambiente se generen en ejecución del contrato sobre los recursos naturales renovables y el espacio público.</i></p> <p>Para el tercer trimestre de 2022 con fecha de corte 30/09/2022, se realizaron veinticuatro (24) contratos con este clausulado.</p>

Línea de trabajo: Uso eficiente y sostenible de los recursos

Estrategia Sector Defensa

Ética, Disciplina e Innovación

Carrera 54 No. 26-25 CAN

Conmutador (57 1) 3150111

www.mindefensa.gov.co - @mindefensa



Establecer lineamientos para efectuar controles frente al uso racional del papel en el marco del cumplimiento de las políticas cero papeles.

6- Objetivo Caja Honor.

Controlar el consumo racional del papel en las dependencias y Puntos de Atención a nivel nacional.

Estrategia. Continuar con la estrategia de uso racional de papel en las dependencias y Puntos de Atención.

TRIMESTRE	Consumo vigencia anterior	Consumo vigencia actual	Ahorro en resmas	% Ahorro
III	337	326	11	3.3%

Análisis:

El Área de Gestión Documental para el tercer trimestre de la presente vigencia, continúa implementado estrategias que contribuyen a la reducción sistemática del uso del papel mediante la automatización de los flujos de trabajo, uso de firma digital como valor probatorio, desmaterialización de formatos y fortalecimiento de la cultura archivística de la gestión documental electrónica en los funcionarios de la Entidad. De acuerdo con lo anterior, para el tercer trimestre se consumieron 326 resmas en comparación con el consumo de la vigencia anterior, lo cual equivale a un ahorro de 11 resmas representando un ahorro de 3.3%



Satisfacción entrega de viviendas Héroes

De conformidad con el proceso de otorgamiento de soluciones de vivienda con cargo al Fondo de Solidaridad, para el III trimestre de 2022 se aplicó la encuesta de satisfacción a 40 beneficiarios que recibieron vivienda a través del Modelo Fondo de Solidaridad en los proyectos: Reina Isabel Torre 2 en la ciudad de Santa Marta - Magdalena, Bohíos en Cerinza - Boyacá y Santa Sofia II en Sabanagrande-Atlántico, obteniendo un promedio de satisfacción de 4,66 puntos que frente a la meta de superar el 4,5 indica un cumplimiento del 100%.

CONCLUSIONES Y OBSERVACIONES

Caja Honor continúa cumpliendo con la normatividad y los compromisos de protección del medio ambiente, de acuerdo con las indicaciones impartidas por la Secretaria Distrital de Ambiente y el GSED.

Atentamente,

General (RA) LUIS FELIPE PAREDES CADENA
Gerente General

Proyectó y elaboró
Adm. Haydee Ardila Silva
Profesional Especializado OAPLA

Revisó
Adm. Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación