

INFORME DE GESTIÓN AMBIENTAL Y APOYO A LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

Entidad: CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICÍA

Fecha que abarca el informe: 1 DE ABRIL AL 30 DE JUNIO de 2023

1. INTRODUCCIÓN

La gestión ambiental permite a las empresas establecer unos propósitos, trazarse unas metas para reducir los impactos ambientales y contribuir al cuidado del medio ambiente. Caja Honor comprometida con su política ambiental, define objetivos encaminados a mantener un equilibrio con el ecosistema que rige su entorno, con el propósito de prevenir o mitigar posibles riesgos generados en su operación.

En el presente documento se define el Plan de Gestión Ambiental que se articula con las directrices del Plan Sectorial y los **ODS 12** “Producción y consumo Responsable” y **ODS 6** “Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos”, estableciendo estrategias orientadas a promover en los funcionarios la conciencia sobre el uso racional del agua, energía, papel y la separación de residuos, de conformidad con la normatividad aplicable.

Una forma de relacionarse las empresas con el medio ambiente y los recursos naturales es adoptando una política ambiental con compromisos y principios de prevención, cuidado y eficiencia de los recursos empleados para su gestión con la colaboración de los funcionarios y partes interesadas, por tal razón, Caja Honor ha formulado la siguiente política ambiental:

“Contribuir con la protección del medio ambiente bajo los principios de prevención, eco- eficiencia y responsabilidad social mediante la implementación, gestión, divulgación y control de buenas prácticas ambientales aportando al mejoramiento continuo de los procesos de la entidad”.

Para el cumplimiento de dicha política, se han establecido los siguientes objetivos:

Línea de trabajo Sector Defensa: Educación ambiental

Estrategia Sector Defensa:

- Actualizar y capacitar a los funcionarios encargados de los temas ambientales, en las áreas que así lo requiera, de acuerdo con sus necesidades y objetivos
- Promover la sensibilización ambiental en todos los servidores públicos de la entidad a través de la participación en programas que promuevan la conciencia ambiental.

1. Objetivo Caja Honor

Desarrollar capacitaciones orientadas a los funcionarios y servidores de la Entidad responsables del manejo ambiental, con el apoyo de la academia y entidades relacionadas, para ser promotores de la preservación y cuidado del medio ambiente.

Estrategia 1: Coordinar y llevar a cabo capacitaciones orientadas a los responsables del manejo ambiental en la Entidad.

Estrategia 2: Realizar campañas de sensibilización en temas ambientales de interés general, para concientizar a los funcionarios en la conservación y cuidado del medio ambiente, mediante uso de los diferentes canales establecidos por la Entidad.

1- CAPACITACIÓN

ENTIDAD/SEDE	TITULO O ESPACIO FORMACIÓN	FECHA	DURACIÓN	ENTIDAD APOYA	PERSONAL CAPACITADO
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Registro fotográfico

Análisis: Caja Honor, desarrolla diferentes estrategias encaminadas a mantener la cultura del cuidado y preservación del medio ambiente, entre las cuales se encuentran actividades y campañas enfocadas al uso eficiente y sostenible de los recursos, el cuidado del medio ambiente, gestión integral de la separación de residuos y la importancia del reciclaje, con el fin de generar conciencia ambiental en nuestros funcionarios y colaboradores de la Entidad.

2- CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN

Se realizan 6 campañas ambientales en el II trimestre:

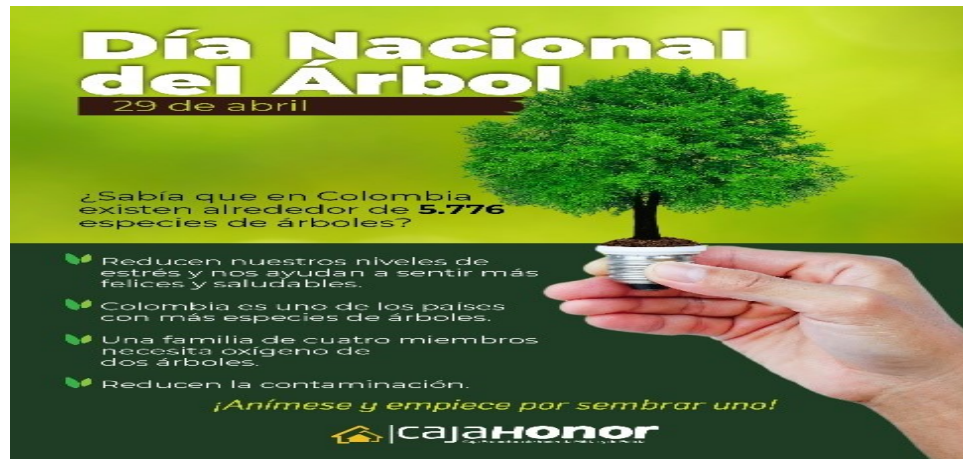
- Día Internacional de la tierra 22 de abril.
- Día Nacional del Árbol 29 de abril
- Día Mundial del Reciclaje 17 mayo.
- Día internacional de la luz 15 de mayo.
- Día Nacional de la Bicicleta 03 de junio.
- Día mundial del Medio ambiente 05 junio.

Registro fotográfico

Campaña 1: 22 abril



Campaña 2: 29 de abril



Día Nacional del Arbol
29 de abril

¿Sabía que en Colombia existen alrededor de **5.776** especies de árboles?

- ✓ Reducen nuestros niveles de estrés y nos ayudan a sentir más felices y saludables.
- ✓ Colombia es uno de los países con más especies de árboles.
- ✓ Una familia de cuatro miembros necesita oxígeno de dos árboles.
- ✓ Reducen la contaminación.

¡Ánimese y empiece por sembrar uno!

cajaHonor

Campaña 3: 17 de mayo



Día Mundial del Reciclaje
17 de mayo

cajaHonor

Sabía que...
Colombia es pionera en la implementación de la Economía Circular y ha fortalecido su modelo gracias a las 9 R:

✓ Repensar.	✓ Reutilizar.	✓ Reparar.
✓ Restaurar.	✓ Remanufacturar.	✓ Reducir.
✓ Re - proponer.	✓ Reciclar.	✓ Recuperar.

Campaña 4: 15 de mayo



Campaña 5: 03 de junio



Campaña 6: 05 de junio



Línea de trabajo: Infraestructura ambiental

Estrategia Sector Defensa

Garantizar el sostenimiento de la infraestructura en la que se soporta la gestión ambiental, a través de la ampliación de la infraestructura ambiental, o del mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura ambiental existente.

2- Objetivo Caja Honor

Ejecutar programas de mantenimiento preventivo de la infraestructura ambiental de Caja Honor de acuerdo con las características exigidas por la normatividad vigente.

Estrategia. Realizar mantenimiento preventivo de las diferentes bombas de agua que tiene la entidad, instalaciones, equipos y maquinaria; en la Sede Principal y Puntos de Atención, adecuación y mantenimiento de zonas verdes y jardines, aires acondicionados y planta eléctrica.

ENTIDAD	Mantenimiento bombas de agua	Mantenimiento Instalaciones	Mantenimiento equipos y maquinaria	Adecuación y mantenimiento zonas verdes y jardines	Mantenimiento aires acondicionados	Mantenimiento plantas eléctricas
Caja Honor	1	6	2	1	2	2

Análisis:

El Área Administrativa en cumpliendo con las actividades programadas en el Cronograma de Mantenimiento para el segundo trimestre de 2023, adelantó de forma oportuna las tareas allí establecidas, como el mantenimiento de instalaciones, bombas de agua, equipos y maquinaria, aires acondicionados, CCTV, UPS, la adecuación y mantenimiento de zonas comunes, verdes y jardines y plantas eléctricas, entre otros.

Línea de trabajo: Uso eficiente y sostenible de los recursos

Estrategia Sector Defensa:

Disminuir el consumo de energía a través de programas de ahorro de energía mediante la sensibilización a los funcionarios, mantenimiento de la infraestructura, adquisición de equipos energéticamente más eficientes desarrollando programas de eficiencia energética autofinanciados

3- Objetivo Caja Honor

Controlar el consumo racional de recursos hídricos, para la preservación del medio ambiente.

Estrategia 1- Promover el consumo racional de agua, mediante campañas, talleres, tips informativos u otras de forma virtual y/o presencial.

Estrategia 2- Promover el consumo racional de energía, mediante campañas, talleres, tips informativos u otras de forma virtual y/o presencial.

Entidad	Cantidad de dependencias existentes en la Entidad	AGUA		ENERGIA ELÉCTRICA	
		No. De dependencias que informan	M3 Consumido	No. De dependencias que informan	KW Consumidos
CAJA HONOR	6 PUNTOS DE ATENCIÓN Y SEDE PRINCIPAL	7	1.124	7	132.558

Análisis:

Con corte al segundo trimestre de 2023 se evidencia un consumo de 1.124 m³, cifra por debajo de la línea base de 1.794 m³ por trimestre. Por su parte, el consumo de energía en el mismo periodo fue de 132.558 KW, ubicándose por debajo de la respectiva línea base de 160.136 KW trimestre. Lo anterior, dando cumplimiento a las políticas e indicadores establecidos por el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio y el Ministerio de Defensa Nacional, relacionados al ahorro hídrico y energético y en concordancia con la campaña que se adelantó por parte de la entidad, enfocada a la responsabilidad en el uso del agua y energía. Esto también, en cumplimiento de un 100% frente a la meta de lograr un ahorro del 3%.

Líneas de trabajo: Gestión integral de los residuos y reciclaje

Estrategia Sector Defensa

Diseñar programas de disposición adecuada de residuos, incluyendo la separación en la fuente de los residuos, con el fin de facilitar el reciclaje y otras alternativas para su aprovechamiento y las certificaciones sobre su disposición final, cuando se trate de residuos especiales y /o peligrosos.

4- Objetivo Caja Honor

Gestionar eficientemente la generación de residuos en la fuente, bajo los principios de reducción, reutilización y reciclaje.

Estrategia. Fomentar prácticas ambientales para la adecuada separación en la fuente y manejo de residuos aprovechables, convencionales u ordinarios, eléctricos y peligrosos generados en la Entidad.

RESIDUOS APROVECHABLES

Entidad	Papel entregado para reciclar (kg)	Plástico entregado para reciclar (kg)	Cartón entregado para reciclar (kg)
CAJA HONOR	0	0	0

Análisis:

En el trimestre anterior se realizó entrega de material reciclable de este tipo al contratista el cual requiere un mínimo de peso para proceder a enviar vehículo para la recolección y cuya cantidad aún no se ha complementado, por tanto, el material se continúa recolectando en el centro de acopio hasta alcanzar el peso solicitado.

Registro fotográfico:



RESIDUOS PELIGROSOS

Entidad	Partes computadores-RAE (Kg)	Pilas (Kg)	Lámparas (K)	Otros (Kg)
CAJA HONOR	394	0	0	394

Análisis

La Entidad cuenta con un gestor ambiental, la Asociación de Recicladores Pedro León TRABUCHI Contrato 145 de 2021 que cumple con la normatividad establecida por la Secretaría Distrital de Ambiente sobre el particular.

Para el periodo del informe II trimestre se realiza entrega de material catalogado como “chatarra” de acuerdo al informe que el mencionado contratista expide, con un peso total de 788 kilos entre los cuales se destacan materiales como computadoras, sillas, cafeteras, lectores de huellas, aires acondicionados, calefactores, hornos micro hondas, impresora, escáner, disco duro, entre otros; y, como se muestra en las imágenes a continuación:

Registro fotográfico





COLOMBIA
POTENCIA DE LA
VIDA



Ministerio de Defensa Nacional
Viceministerio de Defensa para el Grupo Social y
Empresarial y Salud



Se continúa con la recolección del día a día en el centro de acopio destinado por el Área de Servicios Generales para tal efecto.

Línea de trabajo: Compras públicas sostenibles

Estrategia Sector Defensa

Incluir criterios ambientales y de sostenibilidad ambiental en los procesos de contratación de la institución, fomentando en el sector compras sostenibles.

5- Objetivo Caja Honor

Incorporar cláusulas ambientales en la programación de compras que realiza la Entidad.

Estrategia

Continuar con la incorporación de criterios ambientales en los contratos acorde a las políticas institucionales establecidas.

ENTIDAD	Contratos realizados con criterios de sostenibilidad	Criterios de sostenibilidad incluidos en el contrato
Caja Honor	26 contratos	<p>Todos los contratos que suscribe CAJA HONOR incluyen dentro de su clausulado el cumplimiento de criterios ambientales, así:</p> <p>CLÁUSULA IMPACTO AMBIENTAL: <i>El PROVEEDOR/CONTRATISTA deberá cumplir</i></p>

		<p><i>con las normas ambientales y aquellas que regulen las actividades del objeto del contrato para prevenir, mitigar, controlar y compensar los impactos negativos que sobre el medio ambiente se generen en ejecución del contrato sobre los recursos naturales renovables y el espacio público.</i></p> <p>Para el segundo trimestre de 2023 con fecha de corte 30/06/2023 encontramos que se realizaron treinta y ocho (38) contratos con este clausulado.</p>
--	--	---

Línea de trabajo: Uso eficiente y sostenible de los recursos

Estrategia Sector Defensa

Establecer lineamientos para efectuar controles frente al uso racional del papel en el marco del cumplimiento de las políticas cero papeles.

6- Objetivo Caja Honor.

Controlar el consumo racional del papel en las dependencias y Puntos de Atención a nivel nacional.

Estrategia. Continuar con la estrategia de uso racional de papel en las dependencias y Puntos de Atención.

TRIMESTRE	Consumo vigencia anterior	Consumo vigencia actual	Ahorro en resmas	% Ahorro
II TRIMESTRE	99.67	136	36.33	26.71%

Análisis:

De acuerdo con la convalidación y aprobación de las Tablas de Retención Documental ante el Archivo General de la Nación, el Área de Gestión Documental-AGEDO continúa fortaleciendo la automatización de procesos en el Gestor Documental, lo cual contribuye de manera significativa a la reducción en el consumo de papel por parte de las diferentes dependencias. Adicional AGEDO se encuentra apoyando los diferentes proyectos de transformación digital de la Entidad, con el fin de continuar aportando a la política de cero papeles.

De acuerdo con lo anterior, durante el segundo trimestre de la vigencia 2023 se consumieron 99.67 resmas en promedio con un ahorro de 36.33 resmas promedio de frente a la línea base de 136 resmas determinada. Tomado como referencia los datos analizados frente al cuatrienio comprendido entre los años 2019 al 2022.

Satisfacción entrega de viviendas Héroes

De conformidad con el proceso de otorgamiento de soluciones de vivienda con cargo al Fondo de Solidaridad, para el II trimestre de 2023 se aplicó la encuesta de satisfacción a 33 beneficiarios que recibieron vivienda a través del Modelo Fondo de Solidaridad en los proyectos: Altos de la Popa (Valledupar - Cesar) y en Sabana Larga (Atlántico), obteniendo un promedio de satisfacción de 4,61 puntos que frente a la meta indica un cumplimiento del 100%.

Viviendas entregadas a través del modelo Héroes en la vigencia 2023									
No. Contrato	Nombre proyecto	Ciudad	Departamento	Fecha de entrega	Categoría	Tipo de Vivienda	Valor unitario	Cantidad	Valor total
177 de 2021	Altos de la Popa III	Valledupar	Cesar	16/06/2023	Suboficial	II - Básica	\$ 90.000.000,00	14	\$ 1.260.000.000,00
						II - Adecuaciones	\$ 95.000.000,00	2	\$ 190.000.000,00
046 de 2022	Villas del Porvenir	Sabanalarga	Atlántico	23/06/2023	Soldado Profesional	III - Básicas	\$ 78.000.000,00	8	\$ 624.000.000,00
						III - Adecuaciones	\$ 83.000.000,00	2	\$ 166.000.000,00
					Suboficial	III - Básicas	\$ 95.000.000,00	8	\$ 760.000.000,00
						III - Adecuaciones	\$ 100.000.000,00	2	\$ 200.000.000,00
TOTAL								36	\$ 3.200.000.000,00

CONCLUSIONES Y OBSERVACIONES

Caja Honor ha venido dando cumplimiento a la normatividad en materia ambiental, a lo establecido por la Secretaria Distrital de Ambiente y las indicaciones impartidas por el Gobierno Nacional, las Alcaldías y el GSED.

General (RA) LUIS FELIPE PAREDES CADENA
Gerente General

Proyectó y elaboró

Adm. Haydee Ardila Silva

Profesional Especializado OAPLA

Revisó

Adm. Lina María Rendón Lozano

Jefe Oficina Asesora de Planeación