

## INFORME DE GESTIÓN AMBIENTAL Y APOYO A LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

**Entidad:** CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICÍA

**Fecha que abarca el informe:** 1 DE ENERO AL 31 DE MARZO

### 1. INTRODUCCIÓN

La gestión ambiental permite a las empresas establecer unos propósitos, trazarse unas metas para reducir los impactos ambientales y contribuir al cuidado del medio ambiente. Caja Honor comprometida con su política ambiental, define objetivos encaminados a mantener un equilibrio con el ecosistema que rige su entorno, con el propósito de prevenir o mitigar posibles riesgos generados en su operación.

En el presente documento se define el Plan de Gestión Ambiental que se articula con las directrices del Plan Sectorial y los **ODS 12** “Producción y consumo Responsable” y **ODS 6** “Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos”, estableciendo estrategias orientadas a promover en los funcionarios la conciencia sobre el uso racional del agua, energía, papel y la separación de residuos, de conformidad con la normatividad aplicable.

Una forma de relacionarse las empresas con el medio ambiente y los recursos naturales es adoptando una política ambiental con compromisos y principios de prevención, cuidado y eficiencia de los recursos empleados para su gestión con la colaboración de los funcionarios y partes interesadas, por tal razón, Caja Honor ha formulado la siguiente política ambiental:

*“Contribuir con la protección del medio ambiente bajo los principios de prevención, eco- eficiencia y responsabilidad social mediante la implementación, gestión, divulgación y control de buenas prácticas ambientales aportando al mejoramiento continuo de los procesos de la entidad”.*

Para el cumplimiento de dicha política, se han establecido los siguientes objetivos:

### **Línea de trabajo Sector Defensa: Educación ambiental**

#### **Estrategia Sector Defensa:**

- Actualizar y capacitar a los funcionarios encargados de los temas ambientales, en las áreas que así lo requiera, de acuerdo con sus necesidades y objetivos
- Promover la sensibilización ambiental en todos los servidores públicos de la entidad a través de la participación en programas que promuevan la conciencia ambiental.

#### **1. Objetivo Caja Honor**

Desarrollar capacitaciones orientadas a los funcionarios y servidores de la Entidad responsables del manejo ambiental, con el apoyo de la academia y entidades relacionadas, para ser promotores de la preservación y cuidado del medio ambiente.

**Estrategia 1:** Coordinar y llevar a cabo capacitaciones orientadas a los responsables del manejo ambiental en la Entidad.

**Estrategia 2:** Realizar campañas de sensibilización en temas ambientales de interés general, para concientizar a los funcionarios en la conservación y cuidado del medio ambiente, mediante uso de los diferentes canales establecidos por la Entidad.

## 1- CAPACITACIÓN

ENTIDAD/SEDE	TITULO O ESPACIO FORMACIÓN	FECHA	DURACIÓN	ENTIDAD APOYA	PERSONAL CAPACITADO
CAJA HONOR	Separación y manejo de residuos sólidos / Sensibilización por oficinas Sensibilización al personal de servicios generales	01/03/2024	4 horas	Secretaria del medio ambiente	160 funcionarios
CAJA HONOR	Día Mundial del Agua Sensibilización en oficinas	22/03/2024	4 horas	Secretaria del medio ambiente	100 funcionarios
CAJA HONOR	Capacitación virtual Separación y manejo de residuos sólidos	21/03/2024	8 días	Realizada por el Área de servicios Administrativos	162 funcionarios


**Análisis:** Proporcionar los lineamientos y acciones de educación ambiental a los funcionarios, contratistas y colaboradores de Caja Honor sensibilizando de manera pedagógica el uso adecuado de los recursos hídricos y una buena separación de residuos, para disminuir la contaminación del planeta y así unirnos a la campaña dejando huella ambiental por el planeta.

**GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS:** Es el conjunto de actividades encaminadas a reducir la generación de residuos, a realizar el aprovechamiento teniendo en cuenta sus: características, volumen, procedencia, costos, tratamiento con fines de valorización energética, posibilidades de aprovechamiento y comercialización.

## 2- CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN

- **ENERO día de la educación ambiental**

Y tú, ¿Cómo cuidas el planeta?


 **Talento Humano**  
Para All for one

Cordial saludo querida familia Caja Honor 😊

Nos unimos a la conmemoración de este día tan especial, conscientes del momento ambiental por el que pasa nuestro país a causa de los incendios forestales.

Ante esta situación, las autoridades distritales y nacionales nos recomiendan:


- Si vives en alguna zona aledaña al incendio, cubrir nariz y boca con tapabocas o un pañuelo húmedo como medida preventiva de inhalación de humo.
- No realizar actividad física en la zona, no usar los senderos naturales.
- Mantenernos hidratados.
- Protegermos del sol.
- No iniciar fogatas ni quemas.



**Día Mundial  
EDUCACIÓN AMBIENTAL**  
26 ENERO

- Reduce, reutiliza y recicla
- Ahorra energía
- Cuida el agua
- Protege la biodiversidad
- Mantente informado sobre temas ambientales y comparte con otros.

**¡Aprendamos juntos a proteger y preservar nuestro entorno!**



- **1 FEBRERO Dia sin carro y sin moto**


¡Día sin carro y sin moto!

 **Talento Humano**  
Para All for one

Querida familia Caja Honor 😊

Los invitamos a participar con entusiasmo de la jornada del Día sin Carro y sin Moto, el cual tiene el propósito de promover la movilización en modos de transporte sostenible como caminar, bicicleta y el transporte público, contribuyendo a la disminución de la huella de carbono.

Cada pedalada, cada paso que damos hacia una movilidad más sostenible cuenta.  
¡Juntos podemos hacer la diferencia!  
**#SomosFamiliaCajaHonor**



**1 FEBRERO 2024**

- JORNADA ENTRE LAS 5:00 DE LA MAÑANA Y LAS 9:00 DE LA NOCHE.
- 630 KMS. DE CICLORUTAS HABILITADAS MAS 101 KMS. QUE FUNCIONARÁN DE 6:00 A.M. A 8:00 P.M.
- TOTALIDAD DEL SISTEMA INTEGRADO DEL TRANSPORTE PÚBLICO.
- MÁS DE 37 MIL TAXIS PRESTANDO SERVICIO.



- **01 MARZO día del reciclador y del reciclaje**

- a. Separación y manejo de residuos sólidos / Sensibilización por oficinas
- b. Sensibilización al personal de servicios generales



**Residuos Sólidos**

Objeto, material, sustancia o elemento sólido que se abandona, bota o rechaza después de haber sido consumido o usado.



**CLASIFICACIÓN**



**BASURA** ≠ **RESIDUO SÓLIDO**



**Código de colores**  
 Resolución 2184 del 2019




**La 4R'S del reciclaje**



**c. Día Mundial del Agua - Sensibilización en oficinas**

¡Día Mundial del Agua!

 Talento Humano  
Para All for one

  Responder  Responder a todos

Queridos compañeros  
Feliz tarde 😊

La familia Caja Honor se une a la conmemoración del **Día Mundial del Agua** invitándolos a ser conscientes de este recurso vital. Nuestros amigos de la Secretaría Distrital de Ambiente nos acompañarán el día de mañana para realizar una sensibilización en cada una de las oficinas. Esperamos contar con su valiosa participación.

¡Recordemos conservar, proteger y utilizar el **agua** de manera sostenible!



#### d. Capacitación virtual Separación

### EVALUACIÓN CAPACITACION SEPARACIÓN EN LA FUENTE

162 Respuestas 20:34 Tiempo medio para finalizar **Activo** Estado

1. NOMBRE DE FUNCIONARIO (0 punto)


162 Respuestas

Respuestas más recientes  
"VALENTINA PUENTES BELTRÁN"  
"MARTHA INES CALDERON LOPEZ"  
"1110511222"


2 encuestados (1%) respondieron **LUZ LEIVA VARGAS** para esta pregunta.

Daniel Esteban Hernández Lloreda  
Lizeth Alejandra Delgadillo Gómez María Isabel Valencia Mendoza  
Juan Máximo Albarracín Carvajal Fabio Andrés F  
Yuliana Andrea Muñoz Agudelo **LUZ LEIVA VARGAS**  
DINA LUZ PERALTA MUÑOZ Víctor Javier Ballén Murcia Alex Fabián Góme  
Leydi Maritza Guzmán Valderrama Julio Cesar Antolínez Pachón An  
Blanca Alejandra González Ortega diana paola patino mendoza

Para atraer más atención y respuestas, se usa la inteligencia artificial para crear estilos envolventes.



Ver todo ▾

Música de fondo 

#### Registro fotográfico





**Línea de trabajo: Infraestructura ambiental**

## Estrategia Sector Defensa

Garantizar el sostenimiento de la infraestructura en la que se soporta la gestión ambiental, a través de la ampliación de la infraestructura ambiental, o del mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura ambiental existente.

### 2- Objetivo Caja Honor

Ejecutar programas de mantenimiento preventivo de la infraestructura ambiental de Caja Honor de acuerdo con las características exigidas por la normatividad vigente.

**Estrategia.** Realizar mantenimiento preventivo de las diferentes bombas de agua que tiene la entidad, instalaciones, equipos y maquinaria; en la Sede Principal y Puntos de Atención, adecuación y mantenimiento de zonas verdes y jardines, aires acondicionados y planta eléctrica.

ENTIDAD	Mantenimiento de bombas de agua	Mantenimiento de Instalaciones	Mantenimiento de equipos y maquinaria	Adecuación y mantenimiento de zonas verdes y jardines	Mantenimiento de aires acondicionados	Mantenimiento de plantas eléctricas
Caja Honor	0	0	2	1	0	0
Total	0	0	2	1	0	0

**Análisis:** El Área Administrativa en cumplimiento de las actividades programadas en el Cronograma de Mantenimiento para el primer trimestre de 2024, Inspección y/o Mantenimiento Preventivos áreas comunes (Aseo, limpieza, jardines, podas), Sincronización relojes en los Equipos (Planta Eléctrica, CCTV, Sistema de Extinción DATA CENTER, Aire de Precisión) e Inspección y/o Mantenimiento Preventivo Aires Acondicionados Puntos de Atención.

### **Línea de trabajo: Uso eficiente y sostenible de los recursos**

#### **Estrategia Sector Defensa:**

Disminuir el consumo de energía a través de programas de ahorro de energía mediante la sensibilización a los funcionarios, mantenimiento de la infraestructura, adquisición de equipos energéticamente más eficientes desarrollando programas de eficiencia energética autofinanciados.

#### **3- Objetivo Caja Honor**

Controlar el consumo racional de recursos hídricos, para la preservación del medio ambiente.

**Estrategia 1-** Promover el consumo racional de agua, mediante campañas, talleres, tips informativos u otras de forma virtual y/o presencial.

**Estrategia 2-** Promover el consumo racional de energía, mediante campañas, talleres, tips informativos u otras de forma virtual y/o presencial.

Entidad	Cantidad de dependencias existentes en la Entidad	AGUA		ENERGIA ELÉCTRICA	
		No. De dependencias que informan	M3 Consumido	No. De dependencias que informan	KW Consumidos
CAJA HONOR	6 PUNTOS DE ATENCIÓN Y SEDE PRINCIPAL	7	1.943	7	131.390

**Análisis:** Con corte primer trimestre 2024 se evidencia un consumo de 1.943 m3. Por su parte, el consumo de energía en el mismo periodo fue de 131.390 KW; ambos recursos se seguirán optimizando con el fin de cumplir con las disposiciones distritales y nacionales en la materia.

### Líneas de trabajo: Gestión integral de los residuos y reciclaje

#### **Estrategia Sector Defensa**

Diseñar programas de disposición adecuada de residuos, incluyendo la separación en la fuente de los residuos, con el fin de facilitar el reciclaje y otras alternativas para su aprovechamiento y las certificaciones sobre su disposición final, cuando se trate de residuos especiales y /o peligrosos.

#### **4- Objetivo Caja Honor**

Gestionar eficientemente la generación de residuos en la fuente, bajo los principios de reducción, reutilización y reciclaje.

**Estrategia.** Fomentar prácticas ambientales para la adecuada separación en la fuente y manejo de residuos aprovechables, convencionales u ordinarios, eléctricos y peligrosos generados en la Entidad.

### RESIDUOS APROVECHABLES

Entidad	Papel entregado para reciclar (kg)	Plástico entregado para reciclar (kg)	Cartón entregado para reciclar (kg)
CAJA HONOR	0	0	0

**Análisis:** La Entidad cuenta con un gestor ambiental, la Asociación de Recicladores Pedro León TRABUCHI Contrato 145 de 2021 que cumple con la normatividad establecida por la Secretaría Distrital de Ambiente sobre el particular.

Para el periodo del informe (01/01/2024 a 31/03/2024) no se realiza entrega de material al contratista debido a que la cantidad recolectada a la fecha todavía no es significativa para que este disponga un camión para su traslado. Se continúa con la recolección del día a día en el centro de acopio destinado por el área de servicios generales para tal efecto.

**Registro fotográfico:**

## RESIDUOS PELIGROSOS

Entidad	Partes computadores-RAE (Kg)	Pilas (Kg)	Lámparas (K)	Otros (Kg)
CAJA HONOR	0	0	0	0

**Análisis** La Entidad cuenta con un gestor ambiental, la Asociación de Recicladores Pedro León TRABUCHI Contrato 145 de 2021 que cumple con la normatividad establecida por la Secretaría Distrital de Ambiente sobre el particular.

Para el periodo del informe (01/01/2024 a 31/03/2024) no se realiza entrega de material al contratista debido a que la cantidad recolectada a la fecha todavía no es significativa para que este disponga un camión para su traslado. Se continúa con la recolección del día a día en el centro de acopio destinado por el área de servicios generales para tal efecto.

### Registro fotográfico

### Línea de trabajo: Compras públicas sostenibles

### Estrategia Sector Defensa

Incluir criterios ambientales y de sostenibilidad ambiental en los procesos de contratación de la institución, fomentando en el sector compras sostenibles.

## 5- Objetivo Caja Honor

Incorporar cláusulas ambientales en la programación de compras que realiza la Entidad.

### Estrategia

Continuar con la incorporación de criterios ambientales en los contratos acorde a las políticas institucionales establecidas.

ENTIDAD	Contratos realizados con criterios de sostenibilidad	Criterios de sostenibilidad incluidos en el contrato
Caja Honor	I Trimestre: 24	<p>Todos los contratos que suscribe CAJA HONOR incluyen dentro de su clausulado el cumplimiento de criterios ambientales, así:</p> <p><b>CLÁUSULA IMPACTO AMBIENTAL:</b> <i>El PROVEEDOR/CONTRATISTA deberá cumplir con las normas ambientales y aquellas que regulen las actividades del objeto del contrato para prevenir, mitigar, controlar y compensar los impactos negativos que sobre el medio ambiente se generen en ejecución del contrato sobre los recursos naturales renovables y el espacio público.</i></p> <p>Para el primer trimestre de 2024 con fecha de corte 31/03/2024 encontramos que se realizaron 24 contratos con este clausulado</p>

**Análisis:** Todos los contratos que suscribe CAJA HONOR incluyen dentro de su clausulado el cumplimiento de criterios ambientales

### **Línea de trabajo: Uso eficiente y sostenible de los recursos**

#### **Estrategia Sector Defensa**

Establecer lineamientos para efectuar controles frente al uso racional del papel en el marco del cumplimiento de las políticas cero papeles.

#### **6- Objetivo Caja Honor.**

Controlar el consumo racional del papel en las dependencias y Puntos de Atención a nivel nacional.

**Estrategia.** Continuar con la estrategia de uso racional de papel en las dependencias y Puntos de Atención.

<b>TRIMESTRE</b>	<b>Consumo primer trimestre</b>	<b>Consumo línea base</b>	<b>Ahorro en resmas</b>	<b>% Ahorro</b>
I TRIMESTRE	115.33	126,75	11	9.00 %



## **Análisis:**

El Área de Gestión Documental comprometido con el correcto uso del papel y el mejoramiento continuo de los procesos de la Entidad, continúa con la implementación, fortalecimiento y buenas prácticas en la conformación, gestión monitoreo y control de los expedientes electrónicos de archivo, aportando de esta manera al ahorro en el consumo del papel.

De acuerdo con lo anterior, durante el primer trimestre de la vigencia 2024 se consumieron 115.33 remas en promedio, lo que representó un ahorro de 11 resmas en promedio, frente a la línea base de 126,75 remas determinada para el cuatrienio.

Adicional el Área de Gestión Documental sigue liderando diferentes proyectos enfocados al uso de las Tecnologías de la información y comunicación y la transformación digital de la Entidad, con el fin de continuar aportando al cumplimiento de la política del cero papel del Gobierno Nacional de Colombia.

## **Satisfacción entrega de viviendas Héroes**

De conformidad con el proceso de otorgamiento de soluciones de vivienda con cargo al Fondo de Solidaridad, para el I trimestre de 2024 se aplicó la encuesta de satisfacción a 39 beneficiarios que recibieron vivienda a través del Modelo Fondo de Solidaridad en los proyectos: Parque Verde en Candelaria - Valle del Cauca, Urbanización Santa Sofia en Sabanagrande - Atlántico y Villa Isabel en Santa Marta - Magdalena, con un resultado de **90.8/100**.

**VIVIENDAS ENTREGADAS MODELO FONDO DE SOLIDARIDAD I TRIMESTRE 2024**

Nombre proyecto	Ciudad	Departamento	Fecha de entrega	Categoría	Tipo de Vivienda	Valor unitario	Cantidad	Valor total
Parque Verde	Candelaria	Valle del Cauca	2/02/2024	Soldado Profesional	III - Básica	\$ 89.400.000,00	10	\$ 894.000.000,00
Urbanización Santa Sofía	Sabanagrande	Atlántico	23/02/2024	Soldado Profesional	III - Básica	\$ 87.000.000,00	18	\$ 1.566.000.000,00
					III - Adecuaciones	\$ 93.000.000,00	2	\$ 186.000.000,00
Villa Isabel	Santa Marta	Magdalena	15/03/2023	Suboficial	II - Básica	\$ 96.000.000,00	10	\$ 960.000.000,00
							<b>40</b>	<b>\$ 3.606.000.000,00</b>

**CONCLUSIONES Y OBSERVACIONES**

**Doctor José Andrés Jiménez Amaya**  
**Gerente General ( E )**

**Proyectó y elaboró**

**Adm. Haydee Ardila Silva**

Profesional Especializado OAPLA

**Revisó**

**Adm. Lina María Rendón Lozano**

Jefe Oficina Asesora de Planeación